

SKRIPSI

PENGARUH BESARAN GAJI, BUDAYA KERJA DAN KONTROL MANAJEMEN TERHADAP KINERJA GURU DAN KARYAWAN DI SMK MA'ARIF NU 1 CILONGOK



Oleh:

Dwi Setiyana Nefriyanti

NIM: 20180209040

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS SOSIAL, EKONOMI DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA PURWOKERTO
PURWOKERTO**

2025

SKRIPSI

PENGARUH BESARAN GAJI, BUDAYA KERJA DAN KONTROL MANAJEMEN TERHADAP KINERJA GURU DAN KARYAWAN DI SMK MA'ARIF NU 1 CILONGOK



Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Akuntansi pada Fakultas Sosial, Ekonomi dan Humaniora Universitas Nahdlatul
Ulama Purwokerto

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS SOSIAL, EKONOMI DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA PURWOKERTO
PURWOKERTO**

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH BESARAN GAJI, BUDAYA KERJA DAN KONTROL MANAJEMEN TERHADAP KINERJA GURU DAN KARYAWAN DI SMK MA'ARIF NU 1 CILONGOK

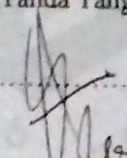
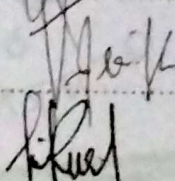
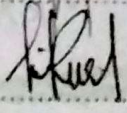
Dipersiapkan dan disusun oleh :

Dwi Setiyana Nefriyanti

NIM 20180209040

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Tugas Akhir
Program Studi Akuntansi Fakultas Sosial, Ekonomi dan Humaniora, Universitas
Nahdlatul Ulama Purwokerto pada tanggal 6 Februari 2025

Tim Penguji :

Nama/Jabatan :	Tanda Tangan	Tanggal
Drs. Saras Supeno, M.Si., Ak., CA (Pembimbing I)		<u>12/02/2025</u>
Sania Ferika, S.E., M.Ak., Ak., CA (Pembimbing II)		<u>12/02/2025</u>
Laila Rossana, M.Pd. (Penguji I)		<u>12/02/2025</u>
Tyas Ayuningrum Anggita Putri Perdani, S.Pd., M.Ak. Penguji (II)		<u>12/02/2025</u>



Mengetahui:
Dekan,

Dr. Sugeng Riyadi, S.H., M.H.
NPP. 19751120 201707 1 002

PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Purwokerto, Januari 2025

Yang Menyatakan



Dwi Setiyana Nefriyanti

NIM 20180209040

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT. Atas karunia-Nya, sehingga penulisan skripsi ini yang berjudul “ Pengaruh Besaran Gaji, Budaya Kerja dan Kontrol Manajemen Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan di SMK Ma’arif NU 1 Cilongok” berhasil diselesaikan. Penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak. Oleh karena itu, perkenankan peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Achmad Iqbal M.Si, selaku rektor Universitas Nahdlatul Ulama (UNU) purwokerto
2. Bapak Dr.Sugeng Riyadi, S.H.,M.H. dan bapak Chamidi Sutikno,S.IP.,M.Si., selaku Dekan dan wakil dekan Fakultas Sosial, Ekonomi dan Humaniora.
3. Ibu Sania Ferika S.E.,M.Ak.AK.,CA, Selaku Koordinator Program Studi Akuntansi sekaligus pembimbing skripsi.
4. Bapak Saras Supeno, M.Si.,A.K.A,C.A. Selaku pembimbing skripsi
5. Ibu Laila Rossana, M.Pd, selaku dosen penguji Seminar Proposal, yang telah membimbing dan memberikan ilmu serta masukan pada saat penyusunan proposal skripsi ini
6. Seluruh Dosen Fakultas Sosial,Ekonomi dan Humaniora Universitas Nahdlatul Ulama Purwokerto
7. Orang tua tercinta, Bapak Sukirman (alm), Ibu Susyati, Bapak Darsun, Abah Mahbub Nuh, Ibu Fatimah zahro atas segala doa dan dukungan agar skripsi ini bisa selesai.
8. Suami tercinta Muhammad Wildan dan putri kami Ken Zuraeda , *support system* terbesar. Terimakasih untuk semua waktu tenaga dan doa yang tiada henti

9. Adik ,kakak, ipar dan semua saudara yang selalu mendukung saya
10. Keluarga besar SMK Ma'arif NU 1 Cilongok, yang selalu memberika semangat agar skripsi ini dapat selesai
11. Teman dan saudara seangkatan sekelas, Rini , Pak Ari yang tiada habis memberikan semangat agar skripsi ini selesai
12. Teman sekantor Bu win, Jannah, trimar, yang selalu mendukung dan selalu saya repotkan.
13. Pihak – pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu atas dukungan dan semangat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Dengan kerendahan hati, Peneliti ucapkan terimakasih yang setulusnya pada semua yang telah memberikan doa, dukungan dan semangat kepada Peneliti. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih kurang sempurna. Meskipun demikian, peneliti berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang memerlukan.

Purwokerto, Januari 2025

Peneliti

DAFTAR ISI

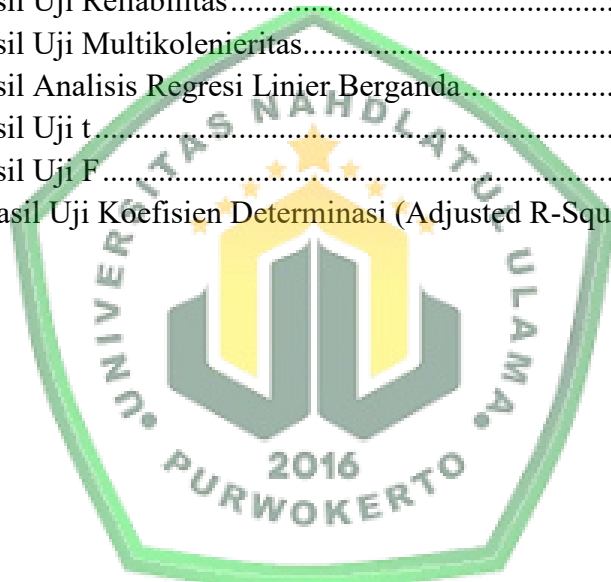
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
RINGKASAN	x
<i>SUMMARY</i>	0
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS.....	6
A. Landasan Teori.....	6
B. Tinjauan Empiris.....	19
C. Kerangka Berpikir.....	25
D. Hipotesis	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	31
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Data dan Sumber data	31
C. Teknik Pengumpulan Data.....	32
D. Populasi dan Sampel.....	33
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	34
F. Metode Analisis Data.....	38
G. Garis Besar Pelaksanaan Penelitian	45

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Deskripsi Obyek Penelitian.....	48
B. Deskripsi Jawaban Responden.....	51
C. Analisis Data.....	55
D. Pembahasan.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN - LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1. 1 Data Prosentase Keterlambatan Hadir	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3. 1 Kriteria Tingkat Capaian Responden (TCR)	39
Tabel 4. 1 Besaran Gaji Responden	49
Tabel 4. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja Responden	50
Tabel 4. 3 Hasil Deskripsi Jawaban Responden	51
Tabel 4. 4 Hasil Pengujian Validitas.....	56
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 4. 6 Hasil Uji Multikolenieritas.....	61
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
Tabel 4. 8 Hasil Uji t.....	64
Tabel 4. 9 Hasil Uji F.....	66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R-Squared).....	67



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1. 1 Kerangka Berpikir	25
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	60
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62



RINGKASAN

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dimana penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh besaran gaji, budaya kerja dan kontrol manajemen terhadap kinerja guru dan karyawan di SMK Ma'arif NU 1 Cilongok. Penelitian ini menggunakan data primer yang pengumpulan datanya diperoleh dengan cara menyebarkan angket kuisioner kepada Guru dan Karyawan SMK Ma'arif NU 1 Cilongok dalam bentuk *google formulir* yang dibagikan melalui aplikasi *Whatsapp*. Data tersebut kemudian diolah menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heterokedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji t, uji f dan uji koefisien determinasi dengan bantuan aplikasi SPSS ver. 25. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru dan karyawan SMK Ma'arif NU 1 Cilongok sejumlah 72 orang dan sampel dari penelitian ini sejumlah 64 orang berdasarkan rumus *slovin*. Hasil dari penelitian yang didapatkan dengan menggunakan uji t dan uji F menunjukkan bahwa Besaran Gaji tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dan karyawan di SMK Ma'arif NU 1 Cilongok, Budaya Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dan karyawan di SMK Ma'arif NU 1 Cilongok, dan Kontrol Manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dan karyawan di SMK Ma'arif NU 1 Cilongok serta Secara simultan Besaran Gaji, Budaya Kerja, dan Kontrol Manajemen secara bersamaan berpengaruh signifikan pada kinerja guru dan karyawan di SMK Ma'arif NU 1 Cilongok. Dalam uji koefisiensi determinasi menunjukkan Besaran Gaji, Budaya Kerja, dan Kontrol Manajemen memberikan pengaruh sebesar 56,1% terhadap variabel Y. Sedangkan sisanya sebesar 43,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model yang diteliti.

Kata kunci : gaji, budaya kerja, kontrol manajemen, kinerja

SUMMARY

This study is a quantitative research where this research was conducted with the aim of analyzing the influence of salary amount, work culture and management control on the performance of teachers and employees at SMK Ma'arif NU 1 Cilongok. This study uses primary data whose data collection is obtained by distributing questionnaires to teachers and employees of SMK Ma'arif NU 1 Cilongok in the form of google forms shared through the Whatsapp application. The data was then processed using validity tests, reliability tests, normality tests, multicollinearity tests, heterokedasticity tests, multiple linear regression analysis, t tests, f tests and determination coefficient tests with the help of the SPSS application Version 25. The population in this study is all teachers and employees of SMK Ma'arif NU 1 Cilongok totaling 72 people and the sample from this study is 64 people based on the slovin formula. The results of the research obtained using the t test and the F test showed that the Amount of Salary did not have a significant effect on the performance of teachers and employees at SMK Ma'arif NU 1 Cilongok, Work Culture had a significant effect on the performance of teachers and employees at SMK Ma'arif NU 1 Cilongok, and Management Control had a significant effect on the performance of teachers and employees at SMK Ma'arif NU 1 Cilongok and simultaneously the Amount of Salary, Work Culture, and Management Control simultaneously have a significant effect on the performance of teachers and employees at SMK Ma'arif NU 1 Cilongok. In the determination coefficient test, it was shown that the Amount of Salary, Work Culture, and Management Control had an influence of 56.1% on the variable Y. While the remaining 43.9% was influenced by other variables outside the model studied.

Keywords: salary, work culture, management control, performance