BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan data, peneliti memperoleh kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai Pengaruh Besaran Gaji, Budaya Kerja dan Kontrol Manajemen terhadap kinerja Guru dan Karyawan di SMK Ma'arif NU 1 Cilongok sebagai berikut :

1. Besaran Gaji (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dan karyawan di SMK Ma'arif NU 1 Cilongok, artinya ketika besaran gaji mengalami kenaikan atau penurunan maka tidak akan ada perubahan terhadap kinerja.
2. Budaya Kerja (X2) Berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dan karyawan di SMK Ma'arif NU 1 Cilongok, artinya ketika budaya kerja mengalami kenaikan ataupun penurunan maka kinerja pun akan mengalami kenaikan atau penurunan.
3. Kontrol Manajemen (X3) Berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dan karyawan di SMK Ma'arif NU 1 Cilongok, artinya ketika kontrol Manajemen mengalami kenaikan ataupun penurunan maka kinerja pun akan mengalami kenaikan atau penurunan.
4. Besaran Gaji (X1), Budaya Kerja (X2), dan Kontrol Manajemen (X3) secara bersamaan berpengaruh signifikan pada kinerja guru dan karyawan di SMK Ma'arif NU 1 Cilongok. Artinya ketika besaran gaji, budaya kerja dan kontrol manajemen mengalami kenaikan ataupun penurunan maka kinerja pun akan mengalami kenaikan atau penurunan.

B. Saran

Dalam sebuah penelitian, seseorang peneliti harus mampu memberikan sesuatu yang berguna ataupun manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan,

instansi atau lembaga, komunitas serta berbagai pihak yang berkaitan dengan penelitian ini. Setelah peneliti menyelesaikan pembahasan pada skripsi ini, maka pada bab penutup peneliti mengemukakan saran – saran sesuai dengan hasil pengamatan dalam pembahasan skripsi ini. Adapun saran – saran yang peneliti berikan setelah meneliti permasalahan ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan pembahasan serta kesimpulan diatas, Implikasi penelitian berfokus pada variabel-variabel padapenelitian ini. Hasil studi ini memperlihatkan masih ada 43,9% faktor lain yang mempengaruhi kinerja guru dan karyawan. Diharapkan peneliti berikutnya bisa meneliti variabel-variabel lainnya yang belum dimuat di studi sekarang ini, sehingga semakin menyempurnakan pemahaman atas faktor yang bisa pengaruhi kinerja guru dan karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan kajian yang sama dapat mengembangkan penelitian tujuan yang ingin diteliti dan lebih memfokuskan terhadap apa yang diteliti. Lebih memahami tentang fokus kajian yang akan diteliti dengan memperbanyak studi literatur yang berkaitan dengan fokus kajian yang akan diteliti.