

KUESIONER PENILAIAN
PENGARUH BESARAN GAJI, BUDAYA KERJA DAN KONTROL
MANAJEMEN TERHADAP KINERJA GURU DAN KARYAWAN
DI SMK MA'ARIF NU 1 CILONGOK

Responden Yth,

Saya adalah mahasiswa semester akhir Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Nahdlatul Ulama Purwokerto. Saya sedang melakukan Penelitian untuk menyelesaikan laporan akhir. Adapun judul penelitian saya “Pengaruh Besaran gaji, Budaya Kerja dan Kontrol Manajemen terhadap kinerja Guru dan Karyawan di SMK Ma’arif NU 1 Cilongok”.

Untuk itu Bapak/Ibu/Sdr/i diharapkan untuk mengisi lembar kuesioner secara lengkap, jujur dan benar. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga peneliti sangat mengharapkan jawaban yang sebenarnya. Identitas anda akan dirahasiakan, dan jawaban anda tidak akan dipublikasikan. Terimakasih

Identitas Responden :

Masa Kerja :

Besaran gaji : ☐ < Rp 1.000.000
☐ Rp 1.000.001 s.d. Rp 2.000.000
☐ Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000
☐ Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000
☐ > Rp 4.000.000

ngat Setuju (SS) uju (S) rang Setuju (KS) ak Setuju(TS) ngat Tidak Setuju (STS)			
Pertanyaan		Jawa	
esaran Gaji	SS	S	KS

- ### Keterangan Skor Penelitian:

4 = Setuju (S)

2 = Tidak Setuju(TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

No	Pertanyaan	Jawaban					Jumlah
	Besaran Gaji	SS	S	KS	TS	STS	
Indikator : Kelayakan							
1.	Saya menerima gaji sebagai imbal jasa sebagai pekerja/pegawai						
2.	Gaji yang Saya terima sesuai dengan standar yang ditentukan perusahaan.						
3.	Saya menerima tunjangan Lain yang membantu memenuhi kebutuhan.(THR, Kehadiran, Kesehatan, dll)						
Indikator : Motivasi Kerja							

4.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.						
5.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan.						
6.	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai target						
Indikator : Kepuasan Kerja							
7.	Saya mendapat Tunjangan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.						
8.	Insentif yang Saya terima sesuai dengan kinerja						
9.	Saya Menerima insentif selain gaji						
Budaya Kerja		SS	S	KS	TS	STS	
Indikator : Inovasi							
1.	Pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan kreativitas						
2.	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan saya						
3.	Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya						
Indikator : Perhatian terhadap detail							
4.	Setiap bekerja Saya lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum daripada kepentingan pribadi/kelompok.						

5.	Pihak perusahaan selalu menyampaikan tujuan perusahaan secara detail dan jelas kepada Karyawan						
6.	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci tentang pekerjaan yang harus dilakukan						
Indikator : Orientasi Hasil							
7.	Saya selalu datang lebih awal dari jam kantor agar pekerjaan saya dapat selesai secara optimal						
8.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu agar pekerjaan saya bisa lebih efektif						
9.	Perusahaan Menerapkan <i>reward & Punishment</i> atas Prestasi kerja saya						
Indikator : Orientasi Individu							
10.	Saya selalu berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh						
11.	Saya selalu memberikan Pelayanan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan						
12.	Saya senang dengan pekerjaan saya karena bermanfaat bagi perusahaan						
Indikator : Orientasi tim							
13.	Saya senang melakukan pekerjaan dengan kerja tim						
14.	saya percaya terhadap sesama rekan kerja						
15.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya selalu berkordinasi dengan rekan kerja dan pimpinan						
Indikator : Agresivitas							

16.	Saya dituntut untuk berkerja giat dan penuh tanggung jawab terhadap pekerjaan saya						
17.	Saya selalu hadir tepat waktu dan disiplin terhadap pekerjaan saya						
18.	Saya selalu berbagi informasi dengan rekan kerja terkait dengan pelaksanaan pekerjaan						
Indikator : Stabilitas							
19.	Saya nyaman dengan keadaan perusahaan saya saat ini						
20.	Perusahaan melakukan kegiatan <i>gathering</i> secara rutin untuk memperkuat tim						
21.	Perusahaan memiliki strategi yang jelas untuk jenjang karir karyawan						
Kontrol Manajemen		SS	S	KS	TS	STS	
Indikator : Perencanaan Strategis							
1.	Perusahaan membuat program kerja sehingga kerja karyawan lebih terarah						
2.	Perusahaan melakukan sosialisasi mengenai program kerja yang akan dilaksanakan						
3.	Perusahaan melakukan sosialisasi mengenai target hasil yang akan dicapai						
Indikator : Penyusunan Anggaran							
4.	Perusahaan selalu membuat anggaran sebelum melaksanakan kegiatan/pembelian						
5.	Pimpinan Perusahaan selalu melakukan otorisasi/persetujuan pada setiap penganggaran program kerja						

6.	Penyusunan anggaran melibatkan berbagai pihak dalam perusahaan						
Indikator : Pelaksanaan & Pengukuran							
7.	Perusahaan Menetapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang dijadikan tolak ukur efektifitas dan efisiensi						
8.	Terdapat <i>job description</i> yang menjelaskan tanggung jawab masing- masing fungsi						
9.	Perusahaan melakukan pembatasan akses (seperti <i>fingerprint, password dll</i>) terhadap karyawannya untuk hal-hal atau informasi yang bersifat privasi.						
Indikator : Evaluasi							
10.	Perusahaan melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan program kerja secara rutin						
11.	Perusahaan memberikan apresiasi terhadap pencapaian target yang telah ditetapkan						
12.	Perusahaan melakukan tindak lanjut dari evaluasi kegiatan						
Kinerja		SS	S	KS	TS	STS	
Indikator : Kualitas Kerja							
1.	Standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan sudah tercapai dengan baik						
2.	Karyawan perusahaan selalu bekerja dengan kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan						
3.	Saya Bekerja sesuai dengan <i>skill</i> yang saya miliki						

Indikator : Kuantitas							
4.	Perusahaan menetapkan target dengan penuh perhitungan						
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan oleh perusahaan						
6.	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan						
Indikator : Ketepatan waktu							
7.	Saya selalu hadir di tempat kerja tepat waktu						
8.	Saya masuk dan pulang sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan perusahaan						
9.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jangka waktu yang ditetapkan perusahaan						
Indikator : Efektifitas							
10.	Saya dapat memberikan manfaat dari pekerjaan saya						
11.	Saya dapat berprestasi dalam pekerjaan saya						
12.	Saya dapat memberikan hasil yang terbaik bagi pekerjaan saya						
Indikator : Kemandirian							
13.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya tanpa bantuan orang lain						
14.	Saya dapat memahami setiap pekerjaan saya sendiri						

15.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan						
-----	---	--	--	--	--	--	--



Lampiran 2 : Data Hasil Kuesioner

No Responden	Gaji Per Bulan	Masa Kerja (dalam tahun)	Besaran Gaji (X1)									Total X1
			Indikator : Kelayakan (X1.1)			Motivasi Kerja (X1,2)			Kepuasan Kerja (X1.3)			
			X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	
			Saya menerima gaji sebagai imbal jasa sebagai pekerja/ pegawai	Gaji yang Saya terima sesuai dengan standar yang ditentukan perusahaan.	Saya menerima tunjangan Lain yang membantu memenuhi kebutuhan.(T HR, Kehadiran, Kesehatan, dll)	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yangdiberika n oleh perusahaan.	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaansec ara tepat dan cepat sesuai target	Saya mendapat Tunjangan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.	Insentif yang Saya terima sesuai dengan kinerja	Saya Menerima insentif selain gaji	
1	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	6 tahun	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
2	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	3,5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	41
3	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	21 thn 5 bulan	5	5	5	5	4	5	5	4	3	41
4	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	5	4	4	5	4	4	4	2	4	3	34
5	> Rp 4.000.000	24 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
6	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	0	4	3	5	4	4	4	4	4	4	36
7	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	13	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
8	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	25 tahun 7 bulan	4	4	5	5	4	5	4	4	4	39
9	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	39
10	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	31 tahun	5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
11	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	8 thn	5	4	4	3	3	3	4	4	4	34

No Responden	Gaji Per Bulan	Masa Kerja (dalam tahun)	Besaran Gaji (X1)									Total X1
			Indikator : Kelayakan (X1.1)			Motivasi Kerja (X1,2)			Kepuasan Kerja (X1.3)			
			X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	
			Saya menerima gaji sebagai imbal jasa sebagai pekerja/pegawai	Gaji yang Saya terima sesuai dengan standar yang ditentukan perusahaan.	Saya menerima tunjangan Lain yang membantu memenuhi kebutuhan (T HR, Kehadiran, Kesehatan, dll)	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yangdiberikan oleh perusahaan.	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaansec ara tepat dan cepat sesuai target	Saya mendapat Tunjangan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.	Insentif yang Saya terima sesuai dengan kinerja	Saya Menerima insentif selain gaji	
12	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
13	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5 Tahun	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
14	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	5,5 Tahun	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
15	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	11	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
16	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	4	5	4	5	5	4	5	4	4	3	39
17	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	23	4	4	5	3	4	4	4	4	5	37
18	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	4 Tahun	5	4	5	4	4	4	4	4	5	39
19	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	11	4	4	5	4	5	5	4	4	1	36
20	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	23 tahun	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
21	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
22	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2 tahun	5	2	5	3	5	5	3	3	5	36
23	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	29 Th, 5 bln	3	3	4	4	4	4	5	4	2	33

No Responden	Gaji Per Bulan	Masa Kerja (dalam tahun)	Besaran Gaji (X1)									Total X1
			Indikator : Kelayakan (X1.1)			Motivasi Kerja (X1,2)			Kepuasan Kerja (X1.3)			
			X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	
			Saya menerima gaji sebagai imbal jasa sebagai pekerja/pegawai	Gaji yang Saya terima sesuai dengan standar yang ditentukan perusahaan.	Saya menerima tunjangan Lain yang membantu memenuhi kebutuhan. (T HR, Kehadiran, Kesehatan, dll)	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yangdiberikan oleh perusahaan.	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaansec ara tepat dan cepat sesuai target	Saya mendapat Tunjangan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.	Insentif yang Saya terima sesuai dengan kinerja	Saya Menerima insentif selain gaji	
24	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	32'5 tahun	4	4	4	5	5	4	4	3	4	37
25	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	2 tahun	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
26	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	15	5	3	5	5	4	4	4	4	4	38
27	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	6	5	3	5	5	5	5	4	4	5	41
29	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	6 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
30	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	39
31	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	1 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
32	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	15	4	5	5	5	4	4	5	5	4	41
33	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
34	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	14 tahun	1	5	5	4	4	5	4	4	4	36
35	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2 tahun	3	4	5	5	4	5	5	4	4	39

No Responden	Gaji Per Bulan	Masa Kerja (dalam tahun)	Besaran Gaji (X1)									Total X1
			Indikator : Kelayakan (X1.1)			Motivasi Kerja (X1,2)			Kepuasan Kerja (X1.3)			
			X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	
			Saya menerima gaji sebagai imbal jasa sebagai pekerja/pegawai	Gaji yang Saya terima sesuai dengan standar yang ditentukan perusahaan.	Saya menerima tunjangan Lain yang membantu memenuhi kebutuhan (T HR, Kehadiran, Kesehatan, dll)	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yangdiberikan oleh perusahaan.	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaansec ara tepat dan cepat sesuai target	Saya mendapat Tunjangan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.	Insentif yang Saya terima sesuai dengan kinerja	Saya Menerima insentif selain gaji	
36	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
37	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	23 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
38	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	11 tahun	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
39	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
40	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	3 tahun	5	4	5	4	5	4	4	5	5	41
41	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	24 tahun	5	5	5	5	4	4	5	1	5	39
42	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1	3	4	5	4	4	4	4	3	4	35
43	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	3	5	5	5	5	4	4	4	5	4	41
44	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	18	4	3	4	3	3	3	4	4	3	31
45	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	6 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
46	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	28 tahun	4	4	5	5	4	5	4	4	4	39
47	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2 tahun	4	4	5	5	4	4	5	4	4	39

No Responden	Gaji Per Bulan	Masa Kerja (dalam tahun)	Besaran Gaji (X1)									Total X1
			Indikator : Kelayakan (X1.1)			Motivasi Kerja (X1,2)			Kepuasan Kerja (X1.3)			
			X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	
			Saya menerima gaji sebagai imbal jasa sebagai pekerja/pegawai	Gaji yang Saya terima sesuai dengan standar yang ditentukan perusahaan.	Saya menerima tunjangan Lain yang membantu memenuhi kebutuhan.(T HR, Kehadiran, Kesehatan, dll)	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yangdiberikan oleh perusahaan.	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaansec ara tepat dan cepat sesuai target	Saya mendapat Tunjangan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.	Insentif yang Saya terima sesuai dengan kinerja	Saya Menerima insentif selain gaji	
48	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
49	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	3	5	4	4	4	4	4	3	4	3	35
50	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	4 tahun	5	5	5	5	4	5	5	4	4	42
51	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	10	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
52	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	20 Tahun	4	4	5	4	3	4	4	4	4	36
53	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,4 bulan	4	4	5	5	4	4	4	4	5	39
54	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	8 thn	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
55	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	8	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
56	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	9 tahun	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
57	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
58	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
59	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1 Tahun	5	4	5	4	4	5	4	4	4	39

No Responden	Gaji Per Bulan	Masa Kerja (dalam tahun)	Besaran Gaji (X1)									Total X1
			Indikator : Kelayakan (X1.1)			Motivasi Kerja (X1.2)			Kepuasan Kerja (X1.3)			
			X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.3.1	X1.3.2	X1.3.3	
			Saya menerima gaji sebagai imbal jasa sebagai pekerja/pegawai	Gaji yang Saya terima sesuai dengan standar yang ditentukan perusahaan.	Saya menerima tunjangan Lain yang membantu memenuhi kebutuhan.(T HR, Kehadiran, Kesehatan, dll)	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yangdiberikan oleh perusahaan.	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaansec ara tepat dan cepat sesuai target	Saya mendapat Tunjangan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.	Insentif yang Saya terima sesuai dengan kinerja	Saya Menerima insentif selain gaji	
60	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5 tahun	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
61	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	19	5	3	5	4	4	5	4	4	4	38
62	< Rp 1.000.000,-	2,2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
63	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	14	5	5	5	4	4	5	4	5	5	42
64	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	5,6	5	2	5	4	3	5	4	3	4	35

Data Hasil Kuesioner

No Responden	Gaji Per Bulan	Masa Kerja (dalam tahun)	Budaya Kerja (X2)																				Total X2	
			Inovasi (X2.1)			Perhatian Terhadap Detail (X2.2)			Orientasi Hasil (X2.3)			Orientasi Individu (X2.4)			Orientasi Tim (X2.5)			Agresivitas (X2.6)			Stabilitas (X2.7)			
			X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.2.1	X2.2.2	X2.2.3	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.4.1	X2.4.2	X2.4.3	X2.5.1	X2.5.2	X2.5.3	X2.6.1	X2.6.2	X2.6.3	X2.7.1	X2.7.2		X2.7.3
			Pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan kreativitas	Saya selalu menciptakan ide yang inovatif dalam pekerjaan saya	Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya	Setiap bekerja Saya lebih mengutamakan pelayanannya terhadap kepuasan pelanggan daripada kepentingan pribadi/kelompok.	Pihak perusahaan selalu menyampaikan tujuan perusahaan secara detail dan jelas kepada Karyawan	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci tentang pekerjaan yang harus dilakukannya	Saya selalu datang lebih awal dari jam kantor agar pekerjaan saya dapat selesai secara optimal	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu agar pekerjaan saya bisa lebih efektif	Perusahaan Menerapkan reward & Punishment atas Prestasi kerja saya	Saya selalu berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh	Saya selalu memberikan Pelayanan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan	Saya senang dengan pekerjaan saya karena bermanfaat bagi perusahaan	Saya senang melakukan pekerjaan dengan tim	saya percaya terhadap sesama rekan kerja	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya selalu berkordinasi dengan rekan kerja dan pimpinan	Saya dituntut untuk bekerja giat dan penuh tanggung jawab terhadap pekerjaan saya	Saya selalu hadir tepat waktu dan disiplin terhadap pekerjaan saya	Saya selalu berbagi informasi dengan rekan kerja terkait dengan pelaksanaan pekerjaan	Saya selalu nyaman dengan keadaan perusahaan saat ini	Perusahaan melakukan kegiatan gathering secara rutin untuk memperkuat tim	Perusahaan memiliki strategi yang jelas untuk jenjang karir karyawan	
1	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	6 tahun	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	92
2	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	3,5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	97
3	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	21 thn 5 bulan	4	3	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	3	88
4	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	82
5	> Rp 4.000.000	24 Tahun	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	102
6	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	82
7	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	13	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	80
8	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	25 tahun 7 bulan	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	87
9	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	3	4	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	92
10	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	31 tahun	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	99
11	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	8 thn	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81
12	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
13	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5 Tahun	5	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	4	81
14	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	5,5 Tahun	5	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	92
15	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	11	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96
16	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	88
17	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	23	4	4	4	5	3	3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	3	3	88
18	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	4 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	86
19	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	11	5	5	3	5	3	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	94
20	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	23 tahun	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	79	
21	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	85
22	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2 tahun	4	4	5	5	3	5	5	5	2	5	5	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	94
23	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	29 Th, 5 bln	2	1	4	5	3	3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	2	74
24	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	32,5 tahun	4	5	4	5	4	3	3	3	3	5	5	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	80
25	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	2 tahun	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	98
26	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	15	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	94
27	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	95
28	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	6	3	4	5	5	3	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	94

No Responden	Gaji Per Bulan	Masa Kerja (dalam tahun)	Budaya Kerja (X2)																			Total X2		
			Inovasi (X2.1)			Perhatian Terhadap Detail (X2.2)			Orientasi Hasil (X2.3)			Orientasi Individu (X2.4)			Orientasi Tim (X2.5)			Agresivitas (X2.6)			Stabilitas (X2.7)			
			X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.2.1	X2.2.2	X2.2.3	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.4.1	X2.4.2	X2.4.3	X2.5.1	X2.5.2	X2.5.3	X2.6.1	X2.6.2	X2.6.3	X2.7.1		X2.7.2	X2.7.3
			Pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan kreativitas	Saya selalu menciptakan ide yang inovatif dalam pekerjaan saya	Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya	Setiap bekerja Saya lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum daripada kepentingan pribadi/kelompok.	Pihak perusahaan selalu menyapaikan tujuan perusahaan secara detail dan jelas kepada Karyawan	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci tentang pekerjaan yang harus dilakukan	Saya selalu datang lebih awal dari jam kantor agar pekerjaan saya dapat selesai secara optimal	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu agar pekerjaan saya bisa lebih efektif	Perusahaan Menerapkan reward & Punishment atas Prestasi kerja saya	Saya selalu berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh	Saya selalu memberikan Pelayanan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan	Saya senang dengan pekerjaan saya karena bermanfaat bagi perusahaan	Saya senang melakukan pekerjaan dengan kerja tim	saya percaya terhadap sesama rekan kerja	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya selalu berkoordinasi dengan rekan kerja dan pimpinan	Saya dituntut untuk berkegiatan dan penuh tanggung jawab terhadap pekerjaan saya	Saya selalu hadir tepat waktu dan disiplin terhadap pekerjaan saya	Saya selalu berbagi informasi dengan rekan kerja terkait dengan pelaksanaan pekerjaan	Saya nyaman dengan keadaan perusahaan saat ini		Perusahaan melakukan kegiatan gathering secara rutin untuk memperkuat tim	Perusahaan memiliki strategi yang jelas untuk jenjang karir karyawan
29	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	6 tahun	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	91	
30	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	87	
31	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	1 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
32	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	15	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	93	
33	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84	
34	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	14 tahun	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	88	
35	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2 tahun	4	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	84	
36	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84	
37	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	23 tahun	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104	
38	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	11 tahun	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	103	
39	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84	
40	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	3 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	91	
41	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	24 tahun	4	4	5	4	2	3	4	5	3	5	5	4	5	4	5	4	5	3	2	1	82	
42	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1	5	3	3	3	2	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	77	
43	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	3	5	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	5	4	4	5	3	80	
44	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	18	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64	
45	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	6 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105	
46	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	28 tahun	5	4	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	93	
47	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2 tahun	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	94	
48	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	95	
49	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	3	3	3	3	4	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	73	
50	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	4 tahun	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	90	
51	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	10	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	81	
52	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	20 Tahun	4	5	5	5	3	3	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	3	3	88	
53	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,4 bulan	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	87	
54	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	8 thn	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84	
55	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	8	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	93	
56	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	9 tahun	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	83	
57	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	89	

No Responden	Gaji Per Bulan	Masa Kerja (dalam tahun)	Budaya Kerja (X2)																				Total X2	
			Inovasi (X2.1)			Perhatian Terhadap Detail (X2.2)			Orientasi Hasil (X2.3)			Orientasi Individu (X2.4)			Orientasi Tim (X2.5)			Agresivitas (X2.6)			Stabilitas (X2.7)			
			X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.2.1	X2.2.2	X2.2.3	X2.3.1	X2.3.2	X2.3.3	X2.4.1	X2.4.2	X2.4.3	X2.5.1	X2.5.2	X2.5.3	X2.6.1	X2.6.2	X2.6.3	X2.7.1	X2.7.2		X2.7.3
			Pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan kreativitas	Saya selalu menciptakan ide yang inovatif dalam pekerjaan saya	Saya siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya	Setiap bekerja Saya lebih mengutamakan tujuan terhadap pelayanannya umum daripada kepentingan pribadi/kelompok.	Pihak perusahaan selalu menyapaikan komunikasi yang jelas dan detail kepada Karyawan	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang rinci tentang pekerjaan yang harus dilakukan	Saya selalu datang lebih awal dari jam kantor agar pekerjaan saya dapat selesai secara optimal	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu agar pekerjaan saya bisa lebih efektif	Perusahaan Menerapkan reward & Punishment atas Prestasi kerja saya	Saya selalu memberikan Pelayanan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan	Saya senang dengan pekerjaan saya karena bermanfaat bagi perusahaan	Saya senang melakukan pekerjaan dengan kerja tim	saya percaya terhadap sesama rekan kerja	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya selalu berkoordinasi dengan rekan kerja dan pimpinan	Saya dituntut untuk berkegiatan dan penuh tanggung jawab terhadap pekerjaan saya	Saya selalu hadir tepat waktu dan disiplin terhadap pekerjaan saya	Saya selalu berbagi informasi dengan rekan kerja terkait dengan pelaksanaan pekerjaan	Saya nyaman dengan keadaan perusahaan saat ini	Perusahaan melakukan kegiatan secara rutin untuk memperkuat tim	Perusahaan memiliki strategi yang jelas untuk jenjang karir karyawan		
58	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	11	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	3	2	91	
59	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1 Tahun	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	
60	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5 tahun	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	99	
61	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	19	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	2	4	4	4	5	4	3	3	4	87
62	< Rp 1.000.000,-	2,2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84	
63	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	14	5	3	4	5	3	4	3	4	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	4	91	
64	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	5,6	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	95	

No Responden	Gaji Per Bulan	Masa Kerja (dalam tahun)	Kontrol Manajemen (X3)												Total X3
			Perencanaan Strategis (X3.1)			Penyusunan Anggaran (X3.2)			Pelaksanaan & Pengukuran (X3.3)			Evaluasi (X3.4)			
			X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.2.1	X3.2.2	X3.2.3	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	X3.4.1	X3.4.2	X3.4.3	
			Perusahaan membuat program kerja sehingga kerja karyawan lebih terarah	Perusahaan melakukan sosialisasi mengenai program kerja yang akan dilaksanakan	Perusahaan melakukan sosialisasi mengenai target hasil yang akan dicapai	Perusahaan selalu membuat anggaran sebelum melaksanakan kegiatan/pembelian	Pimpinan Perusahaan selalu melakukan otorisasi/persetujuan pada setiap penganggaran program kerja	Penyusunan anggaran melibatkan berbagai pihak dalam perusahaan	Perusahaan Menetapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) yang dijadikan tolak ukur efektivitas dan efisiensi	Terdapat job description yang menjelaskan tanggung jawab masing- masing fungsi	Perusahaan melakukan pembatasan akses (seperti fingerprint, password dll) terhadap karyawannya untuk hal-hal atau informasi yang bersifat privasi.	Perusahaan melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan program kerja secara rutin	Perusahaan memberikan apresiasi terhadap pencapaian target yang telah ditetapkan	Perusahaan melakukan tindakan lanjut dari evaluasi kegiatan	
1	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	6 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
2	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	3,5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
3	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	21 thn 5 bulan	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	43	
4	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
5	> Rp 4.000.000	24 Tahun	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	58	
6	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
7	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	13	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	50	
8	Rp 3.000.001 s.d Rp 4.000.000	25 tahun 7 bulan	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	52	
9	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	51	
10	Rp 3.000.001 s.d Rp 4.000.000	31 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59	
11	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	8 thn	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49	
12	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	24	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	51	
13	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5 Tahun	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	52	
14	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	5,5 Tahun	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	44	
15	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
16	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
17	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	23	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	45	
18	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	4 Tahun	5	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	45	
19	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	
20	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	23 tahun	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	40	
21	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
22	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2 tahun	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	55	
23	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	29 Th, 5 bln	3	4	3	4	4	2	3	3	4	3	3	39	
24	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	32,5 tahun	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	41	
25	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	2 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	
26	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	15	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	55	
27	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
28	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	6	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	38	
29	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	6 tahun	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59	
30	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5	4	4	4	5									

[illegible]

Data Hasil Kuesioner

No Responden	Gaji Per Bulan	Masa Kerja (dalam tahun)	Kinerja (Y)																Total Y
			Kualitas Kerja (Y1)			Kuantitas(Y2)			Ketepatan Waktu (Y4)			Efektivitas (Y5)			Kememandirian (Y6)				
			Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y3.1	Y3.2	Y3.3	Y5.1	Y5.2	Y5.3	Y6.1	Y6.2	Y6.3		
			Standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan sudah tercapai dengan baik	Karyawan perusahaan selalu bekerja dengan kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan	Saya Bekerja sesuai dengan skill yang saya miliki	Perusahaan menetapkan target dengan penuh perhitungan	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh perusahaan	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan	Saya selalu hadir di tempat kerja tepat waktu	Saya masuk dan pulang sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan perusahaan	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai jangka waktu yang ditetapkan perusahaan	Saya dapat memberikan manfaat dari pekerjaan saya	Saya dapat berprestasi dalam pekerjaan saya	Saya dapat memberikan hasil yang terbaik bagi pekerjaan saya	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya tanpa bantuan orang lain	Saya dapat memahami setiap pekerjaan saya sendiri	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan		
1	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	6 tahun	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	63	
2	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	3,5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	56	
3	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	21 thn 5 bulan	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	3	3	3	3	55	
4	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	58	
5	> Rp 4.000.000	24 Tahun	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	2	3	2	62	
6	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	0	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	
7	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	13	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	4	3	4	4	57	
8	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	25 tahun 7 bulan	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	61	
9	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	2	2	3	50	
10	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	31 tahun	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	67	
11	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	8 thn	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	58	
12	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	24	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73	
13	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5 Tahun	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	54	
14	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	5,5 Tahun	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	1	4	4	56	
15	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	11	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	63	
16	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	4	3	2	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	59	
17	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	23	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	2	3	2	54	
18	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	4 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	59	
19	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	11	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	69	
20	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	23 tahun	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	53	
21	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	
22	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2 tahun	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	4	65	
23	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	29 Th, 5 bln	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58	
24	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	32'5 tahun	3	4	5	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	5	4	53	
25	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	2 tahun	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	4	3	68	
26	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	15	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	62	
27	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	3	4	4	64	
28	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	
29	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	6 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	72	
30	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	3	4	4	4	3	58	
31	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	1 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	
32	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	15	3	4	5	5	4	4	3	3	5	5	3	4	3	4	4	59	
33	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	58	
34	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	14 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	57	
35	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	58	
36	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	54	
37	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	23 tahun	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74	

No Responden	Gaji Per Bulan	Masa Kerja (dalam tahun)	Kinerja (Y)															Total Y
			Kualitas Kerja (Y1)			Kuantitas(Y2)			Ketepatan Waktu (Y4)			Efektivitas (Y5)			Kemandirian (Y6)			
			Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y3.1	Y3.2	Y3.3	Y5.1	Y5.2	Y5.3	Y6.1	Y6.2	Y6.3	
			Standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan sudah tercapai dengan baik	Karyawan perusahaan selalu bekerja dengan kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan	Saya Bekerja sesuai dengan skill yang saya miliki	Perusahaan menetapkan target dengan penuh perhitungan	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan oleh perusahaan	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan	Saya selalu hadir di tempat kerja tepat waktu	Saya masuk dan pulang sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan perusahaan	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jangka waktu yang ditetapkan perusahaan	Saya dapat memberikan manfaat dari pekerjaan saya	Saya dapat berprestasi dalam pekerjaan saya	Saya dapat memberikan hasil yang terbaik bagi pekerjaan saya	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya tanpa bantuan orang lain	Saya dapat memahami setiap pekerjaan saya sendiri	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari atasan	
38	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	11 tahun	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	2	4	4	69
39	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
40	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	3 tahun	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	65
41	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	24 tahun	3	2	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	5	4	60
42	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
43	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59
44	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
45	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	6 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	74
46	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	28 tahun	3	3	4	4	5	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	54
47	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	2 tahun	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	65
48	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	70
49	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	56
50	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	4 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	61
51	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	59
52	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	20 Tahun	3	3	4	3	3	4	5	5	4	5	5	4	2	3	5	58
53	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,4 bulan	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	64
54	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	8 thn	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
55	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
56	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	9 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	58
57	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
58	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	11	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	59
59	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1 Tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	74
60	Rp 1.000.000 s.d Rp 2.000.000	1,5 tahun	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	69
61	Rp 3.000.001 s.d. Rp 4.000.000	19	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	51
62	< Rp 1.000.000,-	2,2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
63	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	14	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	5	59
64	Rp 2.000.001 s.d Rp 3.000.000	5,6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60

Lampiran 3 : t Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas SPSS

Correlations										
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Besaran Gaji
X1.1	1	0,174	0,207	0,231	.260	0,194	0,163	0,238	.381	.544
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)		0,169	0,100	0,066	0,038	0,124	0,199	0,058	0,002	0,000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.2	0,174	1	.259	.510	.283	0,165	.510	.458	.305	.684
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	0,169		0,039	0,000	0,024	0,191	0,000	0,000	0,014	0,000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.3	0,207	.259	1	.406	0,201	.459	0,237	0,191	.366	.553
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	0,100	0,039		0,001	0,112	0,000	0,059	0,131	0,003	0,000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.4	0,231	.510	.406	1	.384	.416	.541	.258	0,241	.701
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	0,066	0,000	0,001		0,002	0,001	0,000	0,040	0,055	0,000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.5	.260	.283	0,201	.384	1	.514	0,224	.249	.280	.592
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	0,038	0,024	0,112	0,002		0,000	0,075	0,047	0,025	0,000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.6	0,194	0,165	.459	.416	.514	1	0,244	0,190	0,184	.562
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	0,124	0,191	0,000	0,001	0,000		0,052	0,132	0,145	0,000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.7	0,163	.510	0,237	.541	0,224	0,244	1	.355	.328	.652
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	0,199	0,000	0,059	0,000	0,075	0,052		0,004	0,008	0,000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.8	0,238	.458	0,191	.258	.249	0,190	.355	1	.263	.598
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	0,058	0,000	0,131	0,040	0,047	0,132	0,004		0,036	0,000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X1.9	.381	.305	.366	0,241	.280	0,184	.328	.263	1	.637
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	0,002	0,014	0,003	0,055	0,025	0,145	0,008	0,036		0,000
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Besaran Gaji	.544	.684	.553	.701	.592	.562	.652	.598	.637	1
Pearson Correlation										
Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas SPSS

		Correlations																					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	X2.17	X2.18	X2.19	X2.20	X2.21	Budaya Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.374	.0212	.0125	.343	.408	.0236	.0195	.339	.0244	.0244	.0233	.0121	.0184	.0213	.270	.252	.0186	.269	.309	.474	.493
	Sig. (2-tailed)		.0002	.0093	.0327	.0005	.0001	.0061	.0122	.0006	.0052	.0052	.0064	.0341	.0146	.0091	.0031	.0045	.0141	.0032	.0013	.0000	.0000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.2	Pearson Correlation	.374	1	.428	.333	.328	.348	.508	.462	.395	.486	.377	.359	.0214	.324	.497	.430	.538	.296	.0103	.0166	.301	.640
	Sig. (2-tailed)	.0002		.0000	.0007	.0008	.0005	.0000	.0000	.0001	.0000	.0002	.0004	.0089	.0009	.0000	.0000	.0000	.0017	.0418	.0190	.0016	.0000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.3	Pearson Correlation	.0212	.428	1	.424	.286	.266	.327	.400	.0155	.447	.570	.498	.378	.448	.488	.432	.478	.370	.0184	.0098	.0142	.599
	Sig. (2-tailed)	.0093	.0000		.0000	.0022	.0034	.0008	.0001	.0222	.0000	.0000	.0000	.0002	.0000	.0000	.0000	.0000	.0003	.0147	.0443	.0263	.0000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.4	Pearson Correlation	.0125	.333	.424	1	.266	.0176	.336	.519	.0227	.560	.436	.462	.0195	.352	.455	.452	.529	.417	.259	.0081	.255	.586
	Sig. (2-tailed)	.0327	.0007	.0000		.0034	.0164	.0007	.0000	.0072	.0000	.0000	.0000	.0122	.0004	.0000	.0000	.0000	.0001	.0039	.0524	.0042	.0000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.5	Pearson Correlation	.343	.328	.286	.266	1	.654	.282	.0198	.445	.0154	.0194	.0184	.0064	.290	.0156	.364	.372	.0154	.363	.414	.598	.574
	Sig. (2-tailed)	.0005	.0008	.0022	.0034		.0000	.0024	.0116	.0000	.0225	.0125	.0145	.0617	.0020	.0220	.0003	.0002	.0223	.0003	.0001	.0000	.0000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X2.6	Pearson Correlation	.408	.348	.266	.0176	.654	1	.326	.361	.388	.0198	.0214	.0204	.0182	.0229	.0081	.352	.0240	.0166	.313	.444	.603	.575
	Sig. (2-tailed)	.0001	.0005	.0034	.0164	.0000		.0008	.0003	.0002	.0117	.0089	.0105	.0151	.0069	.0524	.0004	.0057	.0189	.0012	.0000	.0000	.0000

64	64	64	64	64	64	64
.729"	1	.639"	.546"	.522"	.621"	.788"
0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
64	64	64	64	64	64	64
.540"	.639"	1	.459"	.556"	.468"	.699"
0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000
64	64	64	64	64	64	64
.664"	.546"	.459"	1	.802"	.785"	.870"
0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000
64	64	64	64	64	64	64
.605"	.522"	.556"	.802"	1	.846"	.838"
0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000
64	64	64	64	64	64	64
.573"	.621"	.468"	.785"	.846"	1	.816"
0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000
64	64	64	64	64	64	64
.811"	.788"	.699"	.870"	.838"	.816"	1
0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
64	64	64	64	64	64	64

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

[illegible]

Y.6	Pearson Correlation	.471**	.560**	.636**	.536**	.860**	1	.528**	.479**	.749**	.618**	.659**	.498**	0,079	.396**	.252	.798**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,533	0,001	0,045	0,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.7	Pearson Correlation	.400**	.357**	.440**	.290**	.395**	.528**	1	.666**	.547**	.586**	.528**	.326**	0,171	0,183	0,129	.644**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,004	0,000	0,020	0,001	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,009	0,178	0,149	0,311	0,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.8	Pearson Correlation	.477**	.356**	.382**	.265**	.429**	.479**	.666**	1	.598**	.497**	.467**	.325**	0,024	0,186	0,121	.602**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,004	0,002	0,034	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,009	0,852	0,141	0,340	0,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.9	Pearson Correlation	.411**	.437**	.663**	.586**	.710**	.749**	.547**	.598**	1	.679**	.476**	.505**	0,102	.346**	0,158	.758**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,424	0,005	0,211	0,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.10	Pearson Correlation	.279	.429**	.720**	.432**	.559**	.618**	.586**	.497**	.679**	1	.593**	.561**	0,093	.392**	0,226	.732**
	Sig. (2-tailed)	0,026	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,467	0,001	0,072	0,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.11	Pearson Correlation	.404**	.449**	.563**	.309**	.538**	.659**	.528**	.467**	.476**	.593**	1	.616**	0,149	.380**	.420**	.739**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,013	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,240	0,002	0,001	0,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.12	Pearson Correlation	.385**	.520**	.475**	.388**	.476**	.498**	.326**	.325**	.505**	.561**	.616**	1	0,168	.482**	.388**	.689**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,000	0,000	0,002	0,000	0,000	0,009	0,009	0,000	0,000	0,000		0,184	0,000	0,002	0,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.13	Pearson Correlation	.288	0,207	0,057	.360**	0,095	0,079	0,171	0,024	0,102	0,093	0,149	0,168	1	.438**	.381**	.422**
	Sig. (2-tailed)	0,021	0,101	0,656	0,003	0,457	0,533	0,178	0,852	0,424	0,467	0,240	0,184		0,000	0,002	0,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.14	Pearson Correlation	.291	.329**	.494**	.408**	.405**	.396**	0,183	0,186	.346**	.392**	.380**	.482**	.438**	1	.578**	.637**
	Sig. (2-tailed)	0,020	0,008	0,000	0,001	0,001	0,001	0,149	0,141	0,005	0,001	0,002	0,000	0,000		0,000	0,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.15	Pearson Correlation	0,170	0,199	.265**	.260**	0,152	.252**	0,129	0,121	0,158	0,226	.420**	.388**	.381**	.578**	1	.490**
	Sig. (2-tailed)	0,178	0,115	0,034	0,038	0,230	0,045	0,311	0,340	0,211	0,072	0,001	0,002	0,002	0,000		0,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Kinerja	Pearson Correlation	.679**	.722**	.736**	.721**	.751**	.798**	.644**	.602**	.758**	.732**	.739**	.689**	.422**	.637**	.490**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Cronbach's Alpha	N of Items
0,786	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	34,63	9,984	0,369	0,783
X1.2	34,91	9,229	0,542	0,755
X1.3	34,34	10,801	0,461	0,771
X1.4	34,73	9,627	0,595	0,749
X1.5	34,92	10,295	0,477	0,766
X1.6	34,72	10,364	0,438	0,770
X1.7	34,86	9,869	0,536	0,757
X1.8	34,95	9,855	0,450	0,769
X1.9	34,94	9,329	0,469	0,769

Reliability

Cronbach's Alpha	N of Items
0,915	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	84,91	64,436	0,433	0,914
X2.2	85,17	62,018	0,584	0,911
X2.3	84,97	63,555	0,549	0,912
X2.4	84,84	63,975	0,538	0,912
X2.5	85,19	62,726	0,510	0,913
X2.6	85,14	63,583	0,522	0,912
X2.7	85,16	62,801	0,542	0,912
X2.8	84,97	62,507	0,606	0,910
X2.9	85,16	63,086	0,447	0,915
X2.10	84,66	62,991	0,660	0,910
X2.11	84,77	63,897	0,560	0,912
X2.12	84,77	63,008	0,629	0,910
X2.13	84,81	63,425	0,492	0,913
X2.14	84,98	62,714	0,650	0,910
X2.15	84,78	62,904	0,680	0,909
X2.16	84,67	62,986	0,699	0,909
X2.17	84,88	61,921	0,683	0,909
X2.18	84,75	62,921	0,672	0,909
X2.19	84,98	64,079	0,500	0,913
X2.20	85,11	63,020	0,448	0,915
X2.21	85,09	61,166	0,537	0,913

Reliability

Cronbach's Alpha	N of Items
0,947	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	45,23	35,293	0,752	0,942
X3.2	45,28	34,428	0,809	0,940
X3.3	45,34	33,943	0,831	0,939
X3.4	45,09	35,896	0,686	0,944
X3.5	45,16	36,896	0,564	0,948
X3.6	45,30	34,371	0,830	0,939
X3.7	45,34	34,197	0,767	0,941
X3.8	45,36	34,488	0,741	0,942
X3.9	45,31	34,758	0,629	0,947
X3.10	45,33	33,780	0,840	0,939
X3.11	45,38	33,730	0,798	0,940
X3.12	45,34	34,356	0,775	0,941

Reliability

Cronbach's Alpha	N of Items
0,902	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	56,88	34,238	0,622	0,895
Y.2	56,80	33,212	0,663	0,893
Y.3	56,50	34,413	0,693	0,893
Y.4	56,80	33,783	0,668	0,893
Y.5	56,69	33,964	0,707	0,892
Y.6	56,75	33,556	0,761	0,890
Y.7	56,66	33,753	0,570	0,897
Y.8	56,50	34,921	0,537	0,898
Y.9	56,56	34,250	0,719	0,892
Y.10	56,47	34,348	0,688	0,893
Y.11	56,77	33,262	0,684	0,892
Y.12	56,66	34,674	0,641	0,895
Y.13	57,42	34,692	0,277	0,917
Y.14	56,81	34,345	0,571	0,896
Y.15	56,91	35,197	0,399	0,903

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kontrol Manajemen, Besaran Gaji, Budaya Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.763 ^a	.582	.561	4.134	2.148

a. Predictors: (Constant), Kontrol Manajemen, Besaran Gaji, Budaya Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA ^a		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Model						
1	Regression	1429.115	3	476.372	27.879	.000 ^b
	Residual	1025.244	60	17.087		
	Total	2454.359	63			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kontrol Manajemen, Besaran Gaji, Budaya Kerja

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
Model		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.550	6.159		1.713	.092
	Besaran Gaji	.079	.221	.044	.359	.721
	Budaya Kerja	.356	.111	.475	3.201	.002
	Kontrol Manajemen	.311	.112	.319	2.786	.007

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Besaran Gaji	.454	2.201
	Budaya Kerja	.316	3.162
	Kontrol Manajemen	.530	1.887

a. Dependent Variable: Kinerja

Collinearity Diagnostics^a

Variance Proportions

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Besaran Gaji	Budaya Kerja
1	1	3.985	1.000	.00	.00	.00
	2	.009	21.391	.24	.03	.00
	3	.004	30.844	.75	.28	.09
	4	.002	47.172	.00	.69	.91

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Variance ... Kontrol Manajemen
1	1	.00
	2	.62
	3	.16
	4	.21

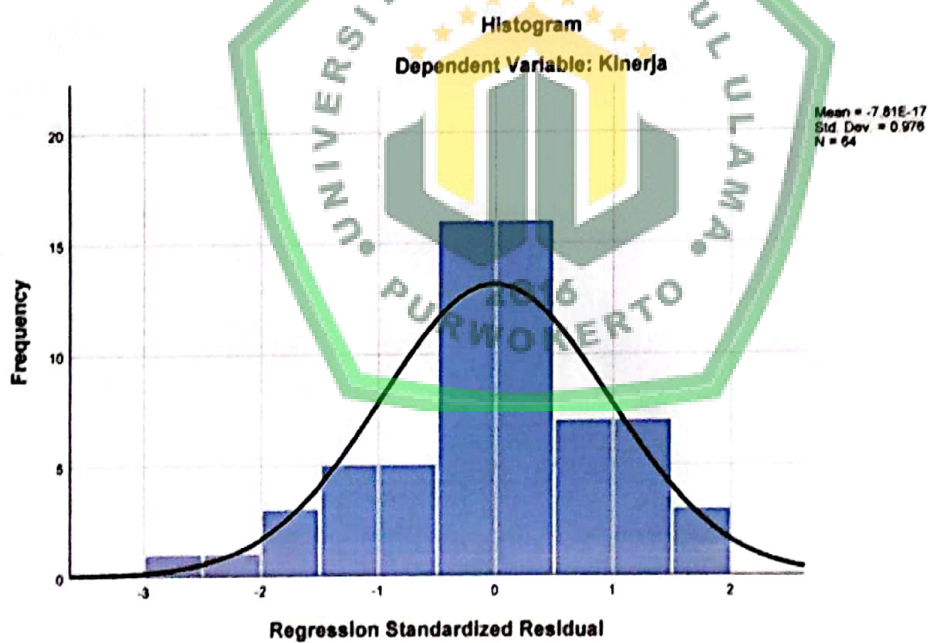
a. Dependent Variable: Kinerja

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	47.01	70.19	60.80	4.763	64
Std. Predicted Value	-2.895	1.973	.000	1.000	64
Standard Error of Predicted Value	.532	1.667	.991	.297	64
Adjusted Predicted Value	47.40	69.86	60.75	4.742	64
Residual	-12.285	8.243	.000	4.034	64
Std. Residual	-2.972	1.994	.000	.976	64
Stud. Residual	-3.002	2.080	.005	1.007	64
Deleted Residual	-12.539	8.970	.044	4.299	64
Stud. Deleted Residual	-3.230	2.141	.000	1.031	64
Mahal. Distance	.058	9.263	2.953	2.397	64
Cook's Distance	.000	.162	.017	.028	64
Centered Leverage Value	.001	.147	.047	.038	64

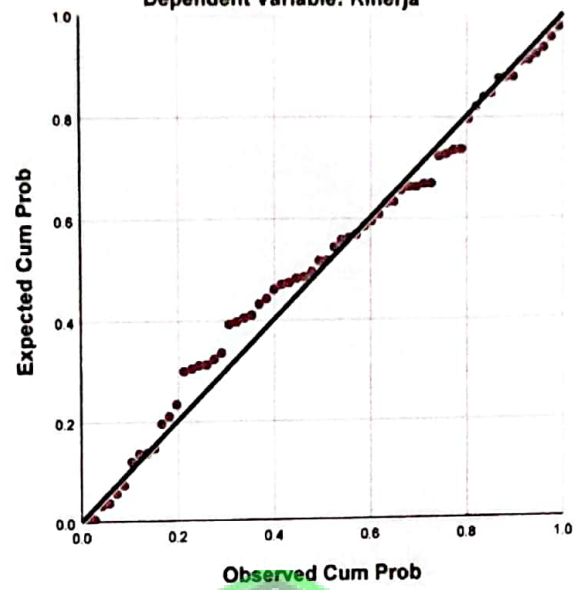
a. Dependent Variable: Kinerja

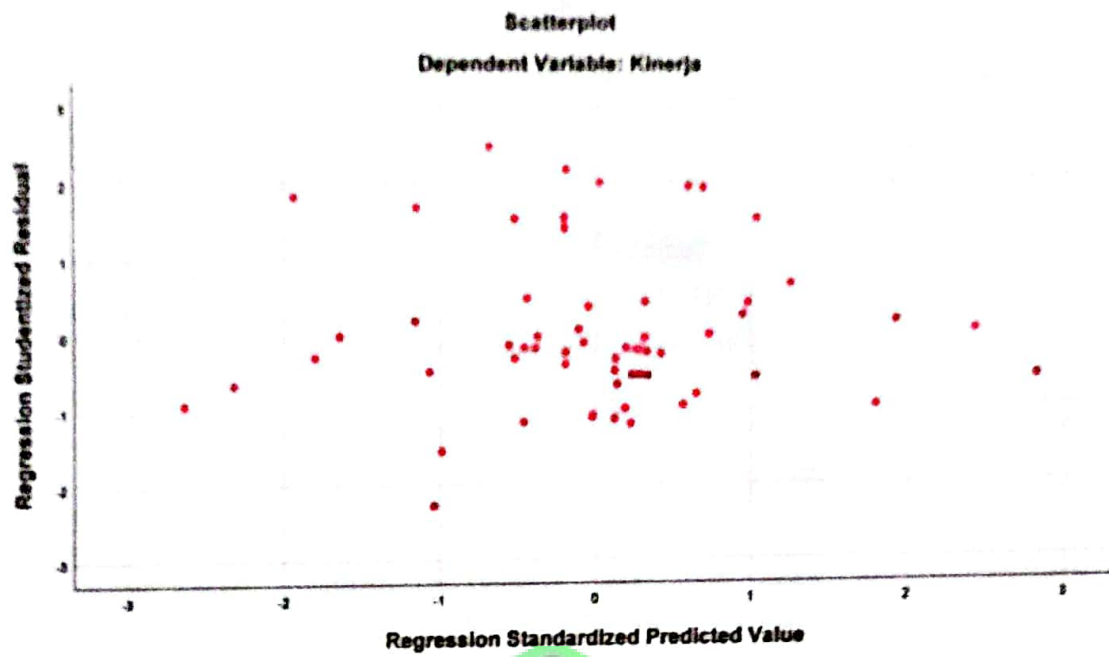
Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja





Profil Sekolah

1. Identitas Sekolah

1 Nama Sekolah	:	SMKS MAARIF NU 1 CILONGOK
2 NPSN	:	20330448
3 Jenjang Pendidikan	:	SMK
4 Status Sekolah	:	Swasta
5 Alamat Sekolah	:	KOMPLEK LAPANGAN CILONGOK KECAMATAN CILONGOK
RT / RW	:	7 / 1
Kode Pos	:	53162
Kelurahan	:	Cilongok
Kecamatan	:	Kec. Cilongok
Kabupaten/Kota	:	Kab. Banyumas
Provinsi	:	Prov. Jawa Tengah
Negara	:	Indonesia
6 Posisi Geografis	:	-7,4065 Lintang 109,1418 Bujur

3. Data Pelengkap

7 SK Pendirian Sekolah	:	863/I03/I/1988
8 Tanggal SK Pendirian	:	1988-05-30
9 Status Kepemilikan	:	Yayasan
10 SK Izin Operasional	:	863/I03/I/1988
11 Tgl SK Izin Operasional	:	1988-05-30
12 Kebutuhan Khusus Dilayani	:	
13 Nomor Rekening	:	1003014939
14 Nama Bank	:	BPD Jateng
15 Cabang KCP/Unit	:	PURWOKERTO
16 Rekening Atas Nama	:	SMK MA'ARIF 1 CILONGOK
17 MBS	:	Tidak
18 Memungut Iuran	:	Ya (Tahunan)
19 Nominal/siswa	:	160,000
20 Nama Wajib Pajak	:	
21 NPWP	:	946795960521000

3. Kontak Sekolah

20 Nomor Telepon	:	655337
21 Nomor Fax	:	655337
22 Email	:	smkmaarifcilongok@gmail.com
23 Website	:	http://www.smkmaarifcilongok.sch.id

4. Data Periodik

24 Waktu Penyelenggaraan	:	Pagi/6 hari
25 Bersedia Menerima Bos?	:	Ya
26 Sertifikasi ISO	:	Belum Bersertifikat
27 Sumber Listrik	:	PLN
28 Daya Listrik (watt)	:	41800
29 Akses Internet	:	Telkom Speedy
30 Akses Internet Alternatif	:	Tidak Ada

5. Sanitasi

Sustainable Development Goals (SDG)

31 Sumber air	:	Ledeng/PAM
32 Sumber air minum	:	Disediakan oleh sekolah
33 Kecukupan air bersih	:	Cukup sepanjang waktu
34 Sekolah menyediakan jamban yang dilengkapi dengan fasilitas pendukung untuk digunakan oleh siswa berkebutuhan khusus	:	Ya
35 Tipe jamban	:	Leher angsa (toilet duduk/jongkok)
36 Sekolah menyediakan pembalut cadangan	:	Tidak ada
37 Jumlah hari dalam seminggu siswa mengikuti kegiatan cuci tangan berkelompok	:	1 hari
38 Jumlah tempat cuci tangan	:	22
39 Jumlah tempat cuci tangan rusak	:	1
40 Apakah sabun dan air mengalir pada tempat cuci tangan	:	Tidak
41 Sekolah memiliki saluran pembuangan air limbah dari jamban	:	Ada saluran pembuangan air limbah ke tangki septik atau IPAL
42 Sekolah pernah menguras tangki septik dalam 3 hingga 5 tahun terakhir dengan truk/motor sedot tinja	:	Ya
Stratifikasi UKS		
43 Sekolah memiliki selokan untuk menghindari genangan air di setiap ruang kelas (Sesuai permenbud tentang standar sarpras)	:	Ya
44 Sekolah menyediakan tempat sampah tertutup di setiap unit jamban perempuan	:	Ya
45 Sekolah menyediakan cermin di setiap unit jamban perempuan	:	Ya
46 Sekolah memiliki tempat pembuangan sampah sementara (TPS) yang tertutup	:	Ya
47 Sampah dari tempat pembuangan sampah sementara diangkut secara rutin	:	Ya
48 Ada perencanaan dan penganggaran untuk kegiatan pemeliharaan dan perawatan sanitasi sekolah	:	Ya
49 Ada kegiatan rutin untuk melibatkan siswa untuk memelihara dan merawat fasilitas sanitasi di sekolah	:	Ya
50	:	

- 51 Ada kemitraan dengan pihak luar untuk sanitasi sekolah :
- | | |
|---|------------------------------------|
| | Ada, dengan pemerintah daerah |
| | Ada, dengan perusahaan swasta |
| ✓ | Ada, dengan puskesmas |
| | Ada, dengan lembaga non-pemerintah |
- 52 Jumlah jamban dapat digunakan :
- | | | |
|------------------|------------------|----------------|
| Jamban laki-laki | Jamban perempuan | Jamban bersama |
| 15 | 8 | 0 |
- 53 Jumlah jamban tidak dapat digunakan :
- | | | |
|------------------|------------------|----------------|
| Jamban laki-laki | Jamban perempuan | Jamban bersama |
| 0 | 0 | 0 |

Sekolah memiliki kegiatan dan media komunikasi, informasi dan edukasi (KIE) tentang sanitasi sekolah

	Variabel	Kegiatan dan Media Komunikasi, Informasi dan Edukasi (KIE)					
		Guru	Ruang Kelas	Toilet	Selasar	Ruang UKS	Kantin
53	Cuci tangan pakai sabun	✓	✓	✓		✓	✓
54	Kebersihan dan kesehatan	✓	✓	✓		✓	✓
55	Pemeliharaan dan perawatan toilet	✓	✓	✓		✓	✓
56	Keamanan pangan	✓	✓	✓		✓	✓
57	Ayo minum air	✓	✓	✓		✓	✓



RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Banyumas pada tanggal 6 November 1989 sebagai anak kedua dari tiga bersaudara dari pasangan Bapak Sukirman (Alm.) dan Ibu Susyati. Penulis bertempat tinggal di Pageraji Kecamatan Cilongok Kabupaten Banyumas.

Penulis memulai pendidikan di TK Diponegoro 27 Singasari lulus pada tahun 1995 kemudian melanjutkan ke tingkat dasar di MI Muhammadiyah singasari lulus pada tahun 2001, kemudian melanjutkan ke tingkat menengah pertama di SMP Negeri 1 Karang Lewas lulus tahun 2004. Tahun 2006 penulis baru melanjutkan pendidikan menengah atas di SMK Ma'arif NU 1 Cilongok dan lulus pada tahun 2009. Kemudian melanjutkan ke program studi Akuntansi Fakultas Sosial Ekonomi dan Humaniora Universitas Nahdlatul Ulama Purwokerto. Bersamaan dengan studi Akuntansi penulis menjadi Staff bagian keuangan di SMK Ma'arif NU 1 Cilongok dan menjadi pengurus Bursa Kerja Khusus Puma Karya.

