

RINGKASAN

Muhammad Rifan Maulana (2026) dalam skripsinya yang berjudul “*Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan, dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan Non Tenaga Kesehatan di RSUD Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu*” bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, promosi jabatan, dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan. Data dianalisis menggunakan uji statistik untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan antara variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Sementara itu, promosi jabatan tidak berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja. Namun, secara simultan ketiga variabel tersebut memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

Berdasarkan hasil tersebut, dapat disimpulkan bahwa peningkatan kompensasi yang adil serta lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif sangat berperan dalam meningkatkan semangat kerja karyawan. Selain itu, organisasi perlu memperbaiki sistem promosi jabatan agar lebih transparan dan berbasis kinerja guna meningkatkan motivasi kerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja.

SUMMARY

Muhammad Rifan Maulana (2026) in his thesis entitled “The Influence of Compensation, Job Promotion, and Work Environment on Employee Work Spirit of Non-Medical Staff at RSU Muhammadiyah Siti Aminah Bumiayu” aims to analyze the effect of compensation, job promotion, and work environment on employees’ work spirit.

This study uses a quantitative method with data collected through questionnaires distributed to employees. The data were analyzed using statistical tests to determine both partial and simultaneous effects of the independent variables on the dependent variable. The results show that partially, compensation and work environment have a positive and significant effect on employees’ work spirit, while job promotion does not have a significant effect. However, simultaneously, all three variables have a positive and significant effect on employees’ work spirit.

In conclusion, fair compensation and a conducive work environment play an important role in improving employees’ work spirit. In addition, organizations need to improve the job promotion system to be more transparent and performance-based in order to enhance employee motivation.

Keywords: Compensation, Job Promotion, Work Environment, Work Spirit.

