

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. ((1963).). Toward An Understanding Of Inequity. *Journal Of Abnormal And Social Psychology*,. 67(5), 422–436.
- Ahmad, A. J. ((2022).). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (Kimap)*, , 3(1), 287-298.
- Amalia, E. &. ((2024).). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan. . *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (Jira)*, , 13(4).
- Armansyah, A. ((2024).). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hpa Tanjungpinang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbis)*,, 3(1), 81-93.
- Armansyah, A. ((2020).). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Universitas Aisyiyah Yogyakarta. Hirarki:. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 90-94.
- Aulliya, P. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pabrik Otak – Otak Cv. Kembar Jaya)*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta .
- Bodnar, G. H. ((2016).). *Accounting Information Systems* (13th Ed.). Pearson Education.
- Davis, F. D. (((1989).).). Perceived Usefulness, Perceived Ease Of Use, And User Acceptance Of Information Technology. . *Mis Quarterly*,, . 13(3), 319–340.
- Gaffar, G. &. ((2024).). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Terhadap Efektifitas Sistem Pengendalian Intern Pada Bank Xyz Kota Gorontalo. 3(1),. *Jurnal Mahasiswa Akuntansi*, , 97-106.
- Gibson, J. L. ((2012).). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (14th Ed.). McGraw-Hill Education.

- Gultom, H. N. ((2021).). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*,, 1(2), 191-198.
- Hall, J. A. ((2019).). Accounting Information Systems. *Cengage Learning*, (10th Ed.). .
- Handanu, R. A. ((2024).). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen, Kehadiran Karyawan Dan Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Andalan Pacific Samudra Surabaya. 13(7). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (Jirm)*,.
- Husna, N. L. ((2025).). Pengaruh Perceived Usefulness Dan Perceived Ease Of Use Terhadap Actual Usage Melalui Attitude Toward Using Dalam Digitalisasi Sistem Perpajakan Umkm. *Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis*.
- Juriyan, A. S. ((2024).). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Dikaji Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Pt Pln (Persero) Up3 Kotabumi)*. Lampung: Uin Raden Intan Lampung.
- Kusuma, B. W. ((2023)). . Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Gema Perkasa Electronic Jakarta Barat.2(1). *Jurnal Ekonomi Utama*, , 6-9.
- Latif, I. N. ((2016).). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, , 5(1), 450-455.
- Lestari, L. W. (2022). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengendalian Intern Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Syariah Indonesia Tbk. (Studi Kasus Bsi Kcp Medan Barat)*. Medan: Universitas Medan Area.
- Lumanauw, M. K. ((2022).). . Pengaruh Kompetensi Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Bumi Kencana Jaya. 6(1). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, , 49-57.
- Luru, P. ((2020).). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Agen Jne Poso. *Ekomen*, 19(2), 1-14.

- Luthans, F. ((2017).). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (13th Ed.). McGraw-Hill Education.
- Maharani, N. K. ((2020).). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal Dan Sistem Absensi Terhadap Keakuratan Penggajian Pada Kantor Camat Di Kabupaten Buleleng (Doctoral Dissertation,).* Buleleng: Universitas Pendidikan Ganesha.
- Mangkunegara, A. P. ((2017)). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (12th Ed.). Remaja Rosdakarya.
- Marisya, F. ((2022).). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. Mamen: 1(4),. Jurnal Manajemen, , 576-585.*
- Mastuti, D. N. ((2019)). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Pegawai., 6(2), . Excellent, 114-123.*
- Ningsih, Y. &. ((2020).). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Wook Global Technology.8(1). : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, Jurnal Emba.*
- Noviana. ((2022).). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia (Bsi) Kota Parepare. Parepare: Institut Agama Islam Negeri Parepare.*
- Nurhandayani, A. ((2022).). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja. 1(2),. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil),, 108-110.*
- Prabawa, H. ((2023).). *Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Dalam Sistem Penggajian Pegawai Di Pt Bni Life Menggunakan Metode Technology Acceptance Model (Tam). Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis, , 14(2), 49-58.*
- Pradana, M. R. ((2023).). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah Kabupaten Way Kanan. . Jurnal Relevansi: Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis,, 7(1), 25-38.*
- Putri, Y. P. ((2023).). *Pengaruh Kompetensi, Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel*

Moderating (Studi Pada Pt. Pantjatunggal Knitting Mill Semarang). . *Lembaga Kita*, 1113-1131.

Rampengan, E. &. ((2022).). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. . *Jurnal Manajerial*., 21(2), 145-152.

Raspaty, D. G. ((2018).). Kinerja Aparatur Sipil Negara Kantor Imigrasi Kelas I Manado Dalam Penerbitan Paspor. . *Jurnal Eksekutif*, , 1.

Rizaldi, F. &. ((2015).). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Cv Teguh Karya Utama Surabaya. 4(10). *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (Jira)*.,.

Robbins, S. P. ((2018).). Organizational Behavior (18th Ed.). Pearson Education.

Salsabila, A. T. ((2024).). Pengaruh Reformasi Penggajian Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan. *Sosial Simbiosis: Jurnal Integrasi Ilmu Sosial Dan Politik*,, 1(4), 122-132.

Santoso, N. K. ((2024).). Pengaruh Ling-Kungan Kerja Terhadap Produktivitas Guru Pada Sekolah Smp Maitreyawira Tanjungpinang. Ekoma:. *Jurnal Eko-Nomi, Manajemen, Akuntansi*,, 3(2), 705-710.

Sariffudin, M. (2023). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Psmi Way Kanan*. Metro: Institut Agama Islam Negeri (Iain) Metro.

Schoenfeldt, L. F. ((2019).). Personnel Selection: A Biopsychosocial Model. . *Sage Publications*.

Sitanggang, D. V. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada Pt. Air Jernih Pekanbaru Riau*. Riau: Universitas Islam Riau .

Spencer, L. M. ((1993).). Competence At Work: Models For Superior Performance. John Wiley & Sons.

Sudjana, K. &. ((2021).). Pengaruh Sistem Penggajian, Upah Lembur, Dan Insentif Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Barberbox Putranza Indonesia)., 20(2). *Ekonomi & Bisnis*.

- Sukmara, A. R. ((2025).). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Ciamis. Profit: . *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, , 4(2), 15-27.
- Sulaiman. ((2023).). *Pengaruh Sistem Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Roda Utama Cabang Makassar*. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Supriani, S. &. ((2023)). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Terhadap Efektivitas Pengendalian Internal Gaji Karyawan. 6(1),. *Bisnis-Net Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*,, 197-207.
- Tahir, M. &. ((2023).). . Pengaruh Sistem Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan. *Agency Journal Of Management And Business*,, 3(2), 67-71.
- Vroom, V. H. (. (1964).). Work And Motivation. *John Wiley & Sons*.
- Warongan, B. U. ((2022).). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jordan Bakery Tomohon. Jurnal Emba: 10(1), . *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, , 963-972.
- Wijaya, D. A. ((2022).). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. Fair Value:4(11),. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, , 4959-4970.
- Wijaya, H. R. ((2023).). Pengaruh Sistem Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan. 3, No. 3, Oktober 2023; . *Mars Journal, Vol.*, Hal. 1 – Hal. 10.
- Yulzam, Z. F. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Russindoexpertiza Inspeksiya* . Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Book

- Susanto. 2013. Sistem Informasi Akuntansi, Edisi Perdana, Cetakan Perdana. Lingga Jaya.s.
- Kismiaji. 2020. Sistem Informasi Akuntansi. STIM YKPN. Yogyakarta.

- Mulyadi. 2018. Akuntansi Biaya (5th ed.). Unit Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN. Yogyakarta.
- Sutrisno. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Nilasari, S. (2016). Panduan Praktis Menyusun Sistem Penggajian dan Benefit. Jakarta: Penebar Swadaya Grup.
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenada Media Group
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2008. Kompetensi Komunikasi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan Untuk HR dan Organisasi yang Dinamis, Penerbit: gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Mathis, Robert L and John H. Jackson. 2006. Human Resources Management. Terjemahan Diana Angelica. Salemba Empat: Jakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2005, Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit: Refika Aditama, Bandung
- Miller, Rankin and Neathey, 2001, Competency Framerworks In UK Pengembangan Kompetensi, Gramedia Pustaka Utama
- Priyadi, S, 2004, Kinerja, Aspek Pengukuran, Penerbit : PT. Gramedia Pustaka, Jakarta
- Ruky, S. Achmad. 2006, Sistem Manajemen Kinerja. PT. Gramedia. Pustaka Utama. Jakarta Santosa,
- Nitisemito, Alex. S. 2000. Manajemen Personal: Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 3 Jakarta; Ghalia Indonesia.
- Render dan Heizer. 2001. Prinsip-prinsip Manajemen Operasi. Edisi 1 Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti. 2001. Sumber Daya manusia dan Produktivitas Kerja. Jakarta : Mandar Maju.

Website

Sysindo Konsultan. (2026, Maret 03) Pentingnya Kinerja Karyawan di Perusahaan.

From PT Sinergy Sukses Solusindo :

<https://sysindokonsultan.com/artikel/pentingnya-kinerja-karyawan-di-perusahaan/>

Indotextiles. (2026, April 13) Industri Tekstil dan Garmen di Ambang Senja.

From Indotextiles.com

<https://indotextiles.com/joomla30/2531-industri-tekstil-dan-garmen-di-ambang-senja>





Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian

DATA PENULIS

Assalamu'alaikum Wr Wb

Dengan hormat,

Pertama-tama saya ingin mengucapkan terima kasih atas berkenannya saudara/i untuk meluangkan waktunya yang diberikan kepada saya. Perkenalkan saya :

Nama : Bagus Arya Wibisono

NIM : 20220209046

Telepon : 085848736998

Saat ini saya sedang menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) di Universitas Nahdlatul Ulama Purwokerto untuk program studi Akuntansi. Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan tersebut, maka saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan judul: "pengaruh sistem informasi akuntansi, sistem penggajian, kompetensi karyawan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada cv immanuel knitting"

Untuk itu, saya memohon kesediaan Saudara/i untuk turut serta berpartisipasi mengisi kuesioner yang telah disediakan. Apabila terdapat ketidakjelasan pada kuesioner, saya bersedia dan dengan senang hati membantu Saudara/i. Demikian yang dapat saya sampaikan, atas bantuan dan partisipasi dari saudara/i, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr Wb

Hormat saya

Bagus Arya Wibisono
NIM. 20220209046

KUISIONER PENELITIAN

PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

1. Mohon dengan hormat, bantuan dan kesediaan Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan dalam kuisisioner ini
2. Berikan tanda *checklist* (✓) pernyataan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom yang tersedia
3. Ada 5 (lima) pilihan jawaban yang tersedia untuk masing-masing pernyataan yaitu :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : ☐Laki-laki ☐Perempuan

Usia :

Catatan : Jawaban apapun yang diberikan tidak akan memengaruhi apapun terhadap saudara/i, karena penelitian ini semata-mata digunakan hanya untuk pengembangan Ilmu Sosial.

A. Sistem Informasi Akuntansi (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat memberikan kemudahan untuk mencari informasi yang dibutuhkan.					
2.	Adanya intruksi atau petunjuk yang jelas dalam menggunakan sistem informasi akuntansi yang ada di perusahaan.					
3.	Sistem informasi akuntansi di perusahaan telah tersedia dengan lengkap.					
4.	Sistem informasi akuntansi yang tersedian di perusahaan didukung dengan jaringan komunikasi yang memadai.					

5.	Sistem informasi akuntansi di perusahaan menghasilkan informasi yang akurat dan tepat waktu.					
6.	Transaksi yang dilakukam dengan dicatat dalam formulir, disahkan dan diperiksa datanya untuk memastikan ketetapan dan kelengkapannya.					
7.	Sistem informasi akuntansi menyediakan <i>troughput</i> dan waktu yang cukup					
8.	Aplikasi sistem informasi akuntansi dengan teknologi yang baik dapat mempercepat laporan selesai tepat waktu					
9.	Menurut Anda, hal apa yang perlu diperbaiki dari sistem informasi akuntansi agar dapat lebih mendukung kinerja karyawan.					

B. Sistem Penggajian (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Perhitungan daftar gaji dicek kembali oleh petugas yang berwenang sebelum dilakukan pembayaran.					
2.	Bagian keuangan selalu mencatat adanya kelebihan gaji atau yang belum sempat diberikan oleh karyawan					
3.	Gaji dibayarkan tepat pada waktunya					
4.	pembayaran gaji dilakukan terhadap orang yang benar dan dengan jumlah yang tepat					
5.	Perhitungan mengenai potongan-potongan yang ada pada daftar gaji dicek kebenarannya.					
6.	Perusahaan senantiasa transparansi mengenai besaran nominal gaji karyawan.					
7.	Tarif gaji yang berlaku telah sesuai dengan kebijakan perusahaan.					
8.	Sistem penggajian di perusahaan ini sudah adil jika dibandingkan dengan karyawan lain dalam satu departemen.					
9.	Menurut Anda, apakah sistem penggajian yang berlaku pada perusahaan sudah mencerminkan keadilan dan transparansi.					

C. Kompetensi Karyawan (X3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya bersedia untuk melibatkan diri sepenuhnya dalam tugas tugas jabatan dengan menerima resiko atas pelaksanaan tugas jabatan tersebut					
2.	Saya memiliki kemampuan akademik sesuai antara pendidikan dan pekerjaan					
3.	Saya memiliki teknik untuk meningkatkan kemampuan dalam menyelesaikan masalah.					
4.	Saya mempunyai keahlian dalam melaksanakan tugas yang menggunakan teknologi.					
5.	Dalam menyelesaikan masalah atasan bertindak dengan bijaksana					
6.	Bekerja pada perusahaan ini membuat saya berguna dalam kehidupan masyarakat					
7.	Hubungan kerja antar sesama rekan kerja berjalan dengan baik					
8.	Hubungan kerja antar atasan dan bawahan berjalan dengan baik					
9.	Menurut Anda, kompetensi apa yang masih perlu dikembangkan agar kinerja karyawan dapat lebih optimal.					

D. Lingkungan Kerja (X4)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah baik dan memadai					
2.	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Suhu udara di tempat kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja					
4.	Temperature ditempat kerja mempengaruhi suhu tubuh karyawan					
5.	Lingkungan kerja yang bersih sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan					

6.	Saya giat bekerja dengan kondisi ruangan yang nyaman					
7.	Menurut Anda, faktor lingkungan kerja apa yang paling mendukung atau justru menghambat kinerja anda.					

E.Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat sesuai dengan yang diharapkan					
2.	Saya melakukan tugas sesuai dengan tanggung jawab dan wewenang yang berlaku					
3.	Saya menjalankan sejumlah pekerjaan sesuai dengan yang ditargetkan perusahaan					
4.	Saya suka mengajukan gagasan dan inisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan					
5.	Saya selalu melaksanakan tugas tepat waktu serta memaksimalkan waktu yang ada untuk menyelesaikan tugas tanpa menunda-nunda					
6.	Saya berupaya untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan deadline yang ditentukan.					
7.	Menurut Anda, apa yang perlu dilakukan perusahaan agar kinerja karyawan dapat ditingkatkan secara berkelanjutan					

Lampiran 2 : Tabulasi Data Jawaban Pertanyaan Tertutup

No	Sistem Informasi Akuntansi (X1)								JUMLAH	Rata-rata
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8		
1	4	5	4	4	4	5	3	4	33	4,1
2	4	4	4	4	4	3	4	4	31	3,9
3	4	5	5	4	4	5	4	4	35	4,4
4	5	4	4	4	4	4	5	5	35	4,4
5	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4,1
6	4	4	4	4	4	3	4	4	31	3,9
7	5	4	4	4	4	5	5	5	36	4,5
8	5	4	4	4	5	5	3	4	34	4,3
9	4	4	4	5	4	4	4	5	34	4,3
10	5	5	5	5	5	3	5	5	38	4,8
11	4	4	5	4	5	4	4	5	35	4,4
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,0
13	5	5	5	5	5	5	3	5	38	4,8
14	5	5	5	5	5	3	5	5	38	4,8
15	4	5	5	4	5	4	4	4	35	4,4
16	4	4	4	4	4	4	5	5	34	4,3
17	5	5	4	4	5	5	4	5	37	4,6
18	4	4	4	5	4	3	3	4	31	3,9
19	5	4	4	4	5	4	4	5	35	4,4
20	4	4	5	4	4	4	5	4	34	4,3
21	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4,1
22	5	5	4	4	4	3	4	4	33	4,1
23	4	4	4	4	4	4	3	4	31	3,9
24	4	4	4	4	4	3	4	4	31	3,9
25	5	4	5	4	4	4	5	5	36	4,5
26	5	4	5	5	4	5	4	4	36	4,5
27	4	4	5	5	5	3	3	5	34	4,3
28	5	5	4	5	4	4	5	5	37	4,6
29	4	4	5	4	4	5	4	4	34	4,3
30	4	5	5	4	5	4	5	5	37	4,6
31	5	5	4	5	4	4	5	4	36	4,5
32	4	4	4	5	4	4	5	5	35	4,4
33	4	4	4	4	4	4	5	4	33	4,1
34	5	4	4	4	5	4	4	5	35	4,4
35	5	5	4	4	4	4	5	4	35	4,4
36	4	5	5	5	5	5	4	4	37	4,6
37	5	4	5	4	4	5	5	5	37	4,6
38	4	5	4	4	5	4	4	5	35	4,4
39	5	4	4	4	4	5	4	4	34	4,3
40	4	5	5	5	4	4	5	5	37	4,6
41	5	5	4	5	5	4	5	5	38	4,8
42	4	4	4	5	5	4	5	5	36	4,5
43	4	4	4	5	4	5	5	4	35	4,4

44	4	5	4	4	4	4	5	5	35	4,4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0
46	5	5	4	5	5	4	4	4	36	4,5
47	4	4	5	5	5	5	5	5	38	4,8
48	4	4	5	4	5	5	4	5	36	4,5
49	5	4	5	4	5	4	4	5	36	4,5
50	5	5	5	4	5	5	4	5	38	4,8
51	5	4	5	5	4	4	5	4	36	4,5
52	5	5	4	4	5	5	4	5	37	4,6
53	5	5	5	5	5	5	4	5	39	4,9
54	5	4	4	4	5	4	5	5	36	4,5
55	4	4	5	5	5	4	5	5	37	4,6
56	5	5	5	5	4	4	5	4	37	4,6
57	5	5	5	5	5	4	5	4	38	4,8
58	5	4	4	5	4	5	4	5	36	4,5
59	5	5	5	5	5	4	4	4	37	4,6
60	4	5	4	5	5	4	5	5	37	4,6
61	5	5	4	5	5	4	5	5	38	4,8
62	4	5	5	4	5	5	5	5	38	4,8
63	5	5	5	5	4	4	5	4	37	4,6
64	5	4	5	4	5	4	4	5	36	4,5
65	5	5	4	5	4	4	5	4	36	4,5
66	5	5	5	4	5	4	4	4	36	4,5
67	5	5	5	4	5	5	5	5	39	4,9
68	4	5	4	4	4	5	4	4	34	4,3
69	5	5	4	5	5	4	5	4	37	4,6
70	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4,1
71	5	4	5	4	5	5	4	5	37	4,6
72	4	5	4	5	4	4	4	5	35	4,4
73	5	4	5	5	5	4	5	5	38	4,8
74	4	4	5	5	4	3	5	4	34	4,3
75	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4,1

No	Sistem Penggajian (X2)								JUMLAH	Rata-Rata
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8		
1	5	5	4	5	5	5	5	3	37	4,6
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0
3	4	4	4	4	4	5	4	4	33	4,1
4	5	5	5	5	5	5	5	3	38	4,8
5	4	4	4	4	4	4	5	3	32	4,0
6	4	4	4	4	4	4	4	3	31	3,9
7	4	5	4	5	5	4	5	3	35	4,4
8	4	4	5	5	4	4	4	3	33	4,1
9	4	5	4	4	5	5	4	4	35	4,4
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,0
11	4	5	4	4	5	5	4	4	35	4,4
12	5	5	5	5	5	5	5	3	38	4,8
13	5	5	5	5	5	5	5	3	38	4,8
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,0
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0
17	5	5	5	5	5	4	5	4	38	4,8
18	5	4	4	5	4	4	4	5	35	4,4
19	4	4	4	4	4	4	4	3	31	3,9
20	5	5	4	5	4	4	4	5	36	4,5

21	4	4	4	4	5	4	4	4	33	4,1
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,0
23	5	4	5	4	5	5	4	3	35	4,4
24	5	5	5	4	4	5	5	3	36	4,5
25	4	5	5	4	5	4	4	3	34	4,3
26	5	5	4	4	5	5	4	4	36	4,5
27	5	4	5	4	4	4	4	4	34	4,3
28	4	4	4	4	4	5	5	3	33	4,1
29	4	4	5	5	5	4	5	4	36	4,5
30	4	4	4	5	5	4	5	4	35	4,4
31	5	5	4	4	4	4	4	3	33	4,1
32	4	4	5	4	5	5	5	4	36	4,5
33	5	4	5	5	4	5	5	5	38	4,8
34	5	4	4	5	5	4	5	4	36	4,5
35	5	5	5	4	4	4	5	4	36	4,5
36	4	4	4	4	5	4	4	4	33	4,1
37	5	4	5	5	4	5	4	3	35	4,4
38	4	5	4	4	5	5	4	3	34	4,3
39	4	5	5	5	5	4	5	5	38	4,8
40	4	5	5	4	5	5	4	5	37	4,6
41	5	5	5	5	5	4	5	5	39	4,9
42	4	4	5	4	5	5	4	5	36	4,5
43	5	5	5	4	4	4	5	5	37	4,6
44	5	5	4	5	5	4	5	4	37	4,6
45	5	5	4	4	4	5	5	4	36	4,5
46	4	4	5	5	4	5	4	5	36	4,5
47	5	5	4	5	4	4	4	5	36	4,5
48	4	5	5	4	5	5	4	5	37	4,6
49	4	5	5	5	5	5	5	4	38	4,8
50	5	5	5	5	5	4	4	5	38	4,8
51	5	4	5	5	4	5	5	5	38	4,8
52	5	5	4	4	4	4	5	5	36	4,5
53	4	5	4	5	4	5	5	4	36	4,5
54	4	5	4	5	4	5	4	5	36	4,5
55	5	5	4	5	4	4	4	4	35	4,4
56	5	4	5	4	5	5	5	5	38	4,8
57	4	4	5	5	5	5	4	5	37	4,6
58	5	5	5	5	4	4	5	4	37	4,6
59	4	5	5	5	5	4	4	3	35	4,4
60	5	4	4	5	5	4	4	4	35	4,4
61	4	5	5	5	5	4	5	5	38	4,8
62	5	4	4	4	5	5	4	5	36	4,5
63	5	4	4	5	5	4	4	5	36	4,5
64	4	4	4	5	4	4	4	5	34	4,3
65	4	5	4	4	5	4	5	5	36	4,5
66	5	4	4	5	5	4	5	4	36	4,5
67	5	5	5	5	5	4	5	5	39	4,9
68	5	5	4	5	4	4	5	3	35	4,4
69	4	4	5	5	5	5	5	4	37	4,6
70	4	5	5	5	5	5	4	5	38	4,8
71	4	4	4	5	5	4	5	4	35	4,4
72	5	5	5	4	5	5	4	4	37	4,6
73	5	4	5	4	5	5	5	5	38	4,8
74	5	5	4	4	5	4	5	5	37	4,6
75	4	4	5	5	4	5	4	4	35	4,4

No	Kompetensi Karyawan (X3)								JUMLAH	Rata-Rata
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8		
1	3	5	5	3	4	5	5	3	33	4,1
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0
3	5	4	4	4	4	3	4	4	32	4,0
4	4	5	4	3	4	3	3	3	29	3,6
5	4	4	4	4	3	3	4	4	30	3,8
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0
7	3	4	3	5	4	4	3	3	29	3,6
8	4	3	4	4	4	5	5	5	34	4,3
9	3	4	4	4	3	4	3	4	29	3,6
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,0
11	4	4	3	3	4	4	3	3	28	3,5
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,0
13	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3,0
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5,0
15	3	4	3	3	3	3	3	3	25	3,1
16	3	4	4	4	4	4	4	4	31	3,9
17	3	4	4	4	4	3	3	3	28	3,5
18	3	4	4	3	4	4	3	4	29	3,6
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0
20	4	3	4	4	4	4	4	4	31	3,9
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4,0
22	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4,1
23	3	3	3	3	3	3	4	4	26	3,3
24	3	4	3	3	3	3	3	3	25	3,1
25	5	4	4	5	5	5	5	4	37	4,6
26	5	5	4	4	5	5	5	5	38	4,8
27	5	4	5	4	4	4	4	4	34	4,3
28	5	4	4	5	4	5	4	4	35	4,4
29	4	3	5	5	5	4	4	4	34	4,3
30	4	4	4	4	4	4	5	5	34	4,3
31	5	5	5	5	4	4	4	5	37	4,6
32	4	5	4	5	5	4	4	5	36	4,5
33	4	5	4	5	5	4	5	5	37	4,6
34	4	5	5	4	5	5	5	4	37	4,6
35	5	5	4	4	4	4	5	5	36	4,5
36	4	5	5	4	5	5	5	4	37	4,6
37	5	5	4	5	5	5	5	5	39	4,9
38	4	4	4	4	5	5	4	5	35	4,4
39	4	5	4	5	5	4	5	4	36	4,5
40	4	5	5	4	4	4	5	4	35	4,4
41	5	4	5	4	5	4	5	4	36	4,5
42	4	4	5	5	5	5	5	5	38	4,8
43	5	5	4	4	5	4	4	4	35	4,4
44	4	5	5	4	5	4	5	5	37	4,6
45	5	4	4	4	5	4	4	5	35	4,4
46	4	4	4	5	4	4	4	4	33	4,1
47	4	4	4	5	4	4	4	5	34	4,3

48	5	4	4	4	4	5	4	4	34	4,3
49	5	5	5	5	5	5	4	5	39	4,9
50	4	4	5	5	4	5	4	4	35	4,4
51	5	5	4	4	4	4	5	5	36	4,5
52	5	5	4	5	4	5	5	4	37	4,6
53	5	4	4	4	5	4	5	4	35	4,4
54	4	4	5	5	5	5	5	5	38	4,8
55	4	4	5	5	4	4	4	4	34	4,3
56	5	4	5	5	5	5	5	4	38	4,8
57	4	5	4	5	5	4	5	4	36	4,5
58	5	4	5	4	5	4	4	4	35	4,4
59	4	4	5	5	5	5	4	5	37	4,6
60	4	4	5	5	5	5	4	5	37	4,6
61	4	4	4	4	5	4	4	5	34	4,3
62	5	5	4	4	4	4	4	5	35	4,4
63	4	4	5	5	4	5	4	5	36	4,5
64	5	4	5	5	5	4	5	4	37	4,6
65	4	5	5	5	4	5	4	5	37	4,6
66	4	4	4	5	4	5	4	5	35	4,4
67	4	5	5	5	4	4	4	4	35	4,4
68	4	5	5	5	4	4	4	5	36	4,5
69	4	5	5	5	4	4	5	4	36	4,5
70	4	5	4	5	5	4	4	5	36	4,5
71	4	5	5	4	5	5	4	4	36	4,5
72	4	5	5	5	5	5	5	5	39	4,9
73	5	4	5	4	5	5	4	5	37	4,6
74	4	4	4	5	5	5	5	4	36	4,5
75	5	5	5	4	5	4	5	5	38	4,8

No	Lingkungan Kerja (X4)						JUMLAH	Rata-Rata
	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6		
1	4	5	4	5	5	3	26	4,3
2	4	4	4	4	4	4	24	4,0
3	5	5	4	4	5	5	28	4,7
4	4	5	5	4	5	5	28	4,7
5	4	3	4	5	4	5	25	4,2
6	4	4	4	4	4	4	24	4,0
7	5	4	5	5	4	4	27	4,5
8	5	5	5	3	4	4	26	4,3
9	5	4	5	5	5	4	28	4,7
10	3	5	5	5	5	5	28	4,7
11	4	5	4	4	5	4	26	4,3
12	5	5	5	5	5	5	30	5,0
13	5	5	5	5	5	5	30	5,0
14	5	5	5	5	5	5	30	5,0
15	5	5	5	5	5	5	30	5,0
16	4	4	4	4	4	4	24	4,0
17	5	5	5	4	5	5	29	4,8
18	4	4	5	4	4	5	26	4,3
19	4	5	4	4	5	5	27	4,5
20	4	4	5	5	5	5	28	4,7
21	5	4	4	4	4	4	25	4,2
22	4	4	4	4	4	4	24	4,0
23	4	4	5	4	5	4	26	4,3

24	4	3	5	4	5	5	26	4,3
25	4	4	4	5	4	4	25	4,2
26	4	4	4	4	4	4	24	4,0
27	4	5	4	4	5	4	26	4,3
28	4	4	4	4	5	5	26	4,3
29	4	5	4	5	4	5	27	4,5
30	5	5	4	4	4	4	26	4,3
31	4	4	3	4	5	5	25	4,2
32	5	4	5	5	5	4	28	4,7
33	3	5	4	5	4	4	25	4,2
34	4	5	5	4	5	4	27	4,5
35	5	5	4	4	5	4	27	4,5
36	4	5	5	4	5	3	26	4,3
37	4	4	4	4	5	4	25	4,2
38	4	4	4	4	4	4	24	4,0
39	4	4	4	5	4	5	26	4,3
40	5	5	5	4	4	4	27	4,5
41	4	5	5	5	5	4	28	4,7
42	5	5	5	5	4	5	29	4,8
43	4	4	4	5	4	4	25	4,2
44	4	4	5	5	5	4	27	4,5
45	5	4	4	4	5	5	27	4,5
46	4	4	4	4	5	4	25	4,2
47	4	5	4	5	4	4	26	4,3
48	5	4	4	5	4	4	26	4,3
49	4	5	4	3	4	4	24	4,0
50	4	4	5	4	4	4	25	4,2
51	4	4	4	5	5	4	26	4,3
52	3	5	5	4	4	5	26	4,3
53	3	3	3	3	3	3	18	3,0
54	5	5	5	5	5	5	30	5,0
55	5	4	3	4	5	5	26	4,3
56	4	4	5	4	5	5	27	4,5
57	4	4	5	4	5	5	27	4,5
58	5	4	4	5	5	5	28	4,7
59	4	5	4	5	5	4	27	4,5
60	5	4	4	4	4	5	26	4,3
61	5	3	5	5	4	4	26	4,3
62	4	4	5	5	5	5	28	4,7
63	5	5	5	4	5	4	28	4,7
64	4	4	5	5	5	5	28	4,7
65	5	5	4	4	5	4	27	4,5
66	3	5	4	4	4	4	24	4,0
67	5	4	4	5	4	5	27	4,5
68	4	4	5	4	5	4	26	4,3
69	4	4	5	4	4	5	26	4,3
70	4	4	4	5	5	5	27	4,5
71	4	5	4	4	4	4	25	4,2
72	4	5	4	5	4	4	26	4,3
73	4	5	3	4	4	4	24	4,0
74	5	4	4	3	5	5	26	4,3
75	4	4	4	4	5	4	25	4,2

No	Kinerja Karyawan (Y)						JUMLAH	Rata-Rata
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6		
1	3	3	5	5	5	3	24	4,0
2	4	4	4	4	4	4	24	4,0
3	4	5	4	4	4	4	25	4,2
4	3	4	5	4	3	3	22	3,7
5	4	4	4	4	4	4	24	4,0
6	4	4	4	4	4	4	24	4,0
7	3	3	4	3	3	3	19	3,2
8	5	4	3	4	5	5	26	4,3
9	4	3	4	4	3	4	22	3,7
10	5	5	5	5	5	5	30	5,0
11	3	4	4	3	3	3	20	3,3
12	5	5	5	5	5	5	30	5,0
13	3	3	3	3	3	3	18	3,0
14	5	5	5	5	5	5	30	5,0
15	3	3	4	3	3	3	19	3,2
16	4	3	4	4	4	4	23	3,8
17	3	3	4	4	3	3	20	3,3
18	4	3	4	4	3	4	22	3,7
19	4	4	4	4	4	4	24	4,0
20	4	4	3	4	4	4	23	3,8
21	4	4	4	4	4	4	24	4,0
22	4	5	4	4	4	4	25	4,2
23	4	3	3	3	4	4	21	3,5
24	3	3	4	3	3	3	19	3,2
25	4	5	4	4	5	4	26	4,3
26	5	5	5	4	5	5	29	4,8
27	4	5	4	5	4	4	26	4,3
28	4	5	4	4	4	4	25	4,2
29	4	4	3	5	4	4	24	4,0
30	5	4	4	4	5	5	27	4,5
31	5	5	5	5	4	5	29	4,8
32	5	4	5	4	4	5	27	4,5
33	5	4	5	4	5	5	28	4,7
34	4	4	5	5	5	4	27	4,5
35	5	5	5	4	5	5	29	4,8
36	4	4	5	5	5	4	27	4,5
37	5	5	5	4	5	5	29	4,8
38	5	4	4	4	4	5	26	4,3
39	4	4	5	4	5	4	26	4,3
40	4	4	5	5	5	4	27	4,5
41	4	5	4	5	5	4	27	4,5
42	5	4	4	5	5	5	28	4,7
43	4	5	5	4	4	4	26	4,3
44	5	4	5	5	5	5	29	4,8
45	5	5	4	4	4	5	27	4,5
46	4	4	4	4	4	4	24	4,0
47	5	4	4	4	4	5	26	4,3

48	4	5	4	4	4	4	25	4,2
49	5	5	5	5	4	5	29	4,8
50	4	4	4	5	4	4	25	4,2
51	5	5	5	4	5	5	29	4,8
52	4	5	5	4	5	4	27	4,5
53	4	5	4	4	5	4	26	4,3
54	5	4	4	5	5	5	28	4,7
55	4	4	4	5	4	4	25	4,2
56	4	5	4	5	5	4	27	4,5
57	4	4	5	4	5	4	26	4,3
58	4	5	4	5	4	4	26	4,3
59	5	4	4	5	4	5	27	4,5
60	5	4	4	5	4	5	27	4,5
61	5	4	4	4	4	5	26	4,3
62	5	5	5	4	4	5	28	4,7
63	5	4	4	5	4	5	27	4,5
64	4	5	4	5	5	4	27	4,5
65	5	4	5	5	4	5	28	4,7
66	5	4	4	4	4	5	26	4,3
67	4	4	5	5	4	4	26	4,3
68	5	4	5	5	4	5	28	4,7
69	4	4	5	5	5	4	27	4,5
70	5	4	5	4	4	5	27	4,5
71	4	4	5	5	4	4	26	4,3
72	5	4	5	5	5	5	29	4,8
73	5	5	4	5	4	5	28	4,7
74	4	4	4	4	5	4	25	4,2
75	5	5	5	5	5	5	30	5,0

No	Kinerja Karyawan (Y)						JUMLAH
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	3	3	5	5	5	3	24
2	4	4	4	4	4	4	24
3	4	5	4	4	4	4	25
4	3	4	5	4	3	3	22
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	3	3	4	3	3	3	19
8	5	4	3	4	5	5	26
9	4	3	4	4	3	4	22
10	5	5	5	5	5	5	30
11	3	4	4	3	3	3	20
12	5	5	5	5	5	5	30
13	3	3	3	3	3	3	18
14	5	5	5	5	5	5	30
15	3	3	4	3	3	3	19
16	4	3	4	4	4	4	23
17	3	3	4	4	3	3	20
18	4	3	4	4	3	4	22
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	4	3	4	4	4	23
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	5	4	4	4	4	25
23	4	3	3	3	4	4	21

24	3	3	4	3	3	3	19
25	4	5	4	4	5	4	26
26	5	5	5	4	5	5	29
27	4	5	4	5	4	4	26
28	4	5	4	4	4	4	25
29	4	4	3	5	4	4	24
30	5	4	4	4	5	5	27
31	5	5	5	5	4	5	29
32	5	4	5	4	4	5	27
33	5	4	5	4	5	5	28
34	4	4	5	5	5	4	27
35	5	5	5	4	5	5	29
36	4	4	5	5	5	4	27
37	5	5	5	4	5	5	29
38	5	4	4	4	4	5	26
39	4	4	5	4	5	4	26
40	4	4	5	5	5	4	27
41	4	5	4	5	5	4	27
42	5	4	4	5	5	5	28
43	4	5	5	4	4	4	26
44	5	4	5	5	5	5	29
45	5	5	4	4	4	5	27
46	4	4	4	4	4	4	24
47	5	4	4	4	4	5	26
48	4	5	4	4	4	4	25
49	5	5	5	5	4	5	29
50	4	4	4	5	4	4	25
51	5	5	5	4	5	5	29
52	4	5	5	4	5	4	27
53	4	5	4	4	5	4	26
54	5	4	4	5	5	5	28
55	4	4	4	5	4	4	25
56	4	5	4	5	5	4	27
57	4	4	5	4	5	4	26
58	4	5	4	5	4	4	26
59	5	4	4	5	4	5	27
60	5	4	4	5	4	5	27
61	5	4	4	4	4	5	26
62	5	5	5	4	4	5	28
63	5	4	4	5	4	5	27
64	4	5	4	5	5	4	27
65	5	4	5	5	4	5	28
66	5	4	4	4	4	5	26
67	4	4	5	5	4	4	26
68	5	4	5	5	4	5	28
69	4	4	5	5	5	4	27
70	5	4	5	4	4	5	27
71	4	4	5	5	4	4	26
72	5	4	5	5	5	5	29
73	5	5	4	5	4	5	28
74	4	4	4	4	5	4	25
75	5	5	5	5	5	5	30

Lampiran 3 : Jawaban Pertanyaan Terbuka

N O	Pertanyaan terbuka				
	X1	X2	X3	X4	Y
1	ngeframe atau delay dari sistem	-	kemampuan karyawn	hubungan rekan kerja	Memberikan pelatihan lebih sering
2	-	Menurut saya, tergantung kondisi perusahaan, karena keadilan dan transparansi sistem penggajian hanya dapat dinilai dari bagaimana kebijakan tersebut diterapkan.	-	-	Menambah fasilitas kerja
3	Menurut saya, sistem informasi akuntansi perlu dibuat lebih mudah digunakan, lebih cepat, dan minim kesalahan. Selain itu, pelatihan bagi	Ya	Menurut saya, kompetensi yang masih perlu dikembangkan adalah kemampuan menggunakan teknologi dan pemahaman terhadap pekerjaan yang dijalankan. Dengan kemampuan tersebut, karyawan dapat bekerja lebih cepat, tepat, dan mengurangi kesalahan dalam bekerja.	Menurut saya, lingkungan kerja yang nyaman, hubungan yang baik dengan rekan kerja, dan fasilitas yang memadai sangat mendukung kinerja. Sebaliknya, suasana kerja yang kurang kondusif, komunikasi yang	Memberikan bonus kepada karyawan yang berprestasi.

	karyawan juga penting agar mereka dapat menggunakan sistem dengan baik sehingga pekerjaan menjadi lebih efektif dan efisien.			kurang baik, dan fasilitas yang tidak lengkap dapat menghambat pekerjaan.	
4	menggunakan ocr, agar waktu tidak terbuang sia sia, karna bisa mempersingkat waktu	Ya, sistem penggajian sudah cukup mencerminkan keadilan dan transparansi.	skill, manajemen waktu, pemecahan masalah	yang mendukung ya team yang kompak. yang menghambat, partner yang seenaknya	Memperbaiki sistem kerja yang masih rumit
5	-	Secara umum, jawabannya bisa iya dan Tidak karena sangat bergantung pada kedewasaan manajemen dan budaya masing-masing perusahaan.	2016 PURWOKERTO Kemampuan menggunakan teknologi perlu ditingkatkan	Lingkungan kerja yang nyaman sangat mendukung pekerjaan saya	Meningkatkan komunikasi dengan karyawan
6	-	Ya	-	Rekan kerja yang saling membantu	Membuat suasana kerja lebih nyaman

				membuat pekerjaan lebih mudah	
7	-	Ya, sudah sesuai dengan surat kontrak di awal	Keterampilan menggunakan sistem informasi perlu ditingkatkan	-	Perusahaan perlu meningkatkan kesejahteraan karyawan
8	belum ada	Cukup adil dan transparan	belum ada	belum ada	Perusahaan perlu memberikan motivasi kepada karyawan
9	-	sudah	-	-	Perusahaan perlu menyediakan teknologi yang lebih baik
10	Tambahkan informasi	mungkin	Kompetensi dasar	Lingkungan yang tidak nyaman	Mendengarkan saran dari karyawan
11	-	Sudah si rata2 perusahaan sudah adil dlm memberikan gaji sesuai dgn kinerja karyawan	-	-	Memberikan kesempatan untuk belajar hal baru



12	Menurut saya, agar Sistem Informasi Akuntansi dapat lebih mendukung kinerja karyawan, perbaikan tidak hanya perlu dilakukan pada teknologi, tetapi juga pada proses kerja dan kemampuan pengguna.	Menurut saya, sistem penggajian sudah cukup baik, tetapi masih perlu peningkatan dalam hal transparansi terkait perhitungan gaji, tunjangan, potongan, dan dasar pemberian kenaikan gaji agar seluruh karyawan dapat memahami prosesnya dengan lebih jelas.	Menurut saya, agar kinerja karyawan lebih optimal, kompetensi yang perlu menjadi fokus pengembangan adalah kompetensi digital, komunikasi, kemampuan pemecahan masalah (problem solving), serta kerja sama tim.	Menurut saya, faktor lingkungan kerja yang paling mendukung kinerja adalah hubungan kerja yang baik, komunikasi yang terbuka, dan dukungan dari atasan serta rekan kerja. Sebaliknya, faktor yang paling menghambat kinerja adalah lingkungan kerja yang tidak kondusif, seperti komunikasi yang buruk, konflik antar rekan kerja, kurangnya apresiasi, tekanan kerja berlebihan, serta fasilitas kerja yang tidak memadai.	Mengadakan evaluasi kerja secara rutin
----	---	---	---	---	--

13	Tidak ada semua ide saya hargai	ya sudah	Gaji tambahan	Mendukung jika tidak toxtoxic	Menambah kegiatan untuk mempererat kerja sama tim
14	Sistem informasi akuntansi perlu dibuat lebih mudah digunakan, memiliki fitur otomatisasi yang baik, serta menyediakan data yang akurat dan mudah diakses untuk mendukung kinerja karyawan.	sudah cukup	kompetensi dalam penggunaan teknologi, komunikasi, kerja sama tim, dan kemampuan memecahkan masalah masih perlu dikembangkan agar kinerja karyawan lebih optimal.	lingkungan kerja yang nyaman sangat mendukung kinerja.	Meningkatkan kualitas internet di kantor

15	Hal beberapa yg mungkin diperbaiki seperti Aksesibilitas Dan Mobilitas, yaitu Platform berbasis Cloud untuk akses dari mana saja	ya sudah	Kompetensi yg masih perlu dikembangkan ialah Manajemen Waktu dan Energi: Kemampuan mengatur prioritas secara mandiri di tengah banyaknya distraksi kerja modern, guna mencegah burnout sekaligus menjaga performa tetap stabil.	Komunikasi Terbuka, dan Kerjasama dengan tim	Memperbaiki sistem yang sering error
16	Sistem nya	cukup baik	Keahlian	Teman sih haha	Memberikan motivasi kepada karyawan
17	Kestabilan server pada suatu sistem sangat dibutuhkan agar tidak sering terjadi bug atau error	Menurut saya sistem penggajian sudah lumayan baik,	Ketelitian sangat penting dalam mendukung kinerja agar kualitas pekerjaan lebih baik	Ya,kenyamanan lingkungan kerja menjadi salah satu yang mendukung kinerja	Meningkatkan kesejahteraan karyawan
18	Lebih akuntabel		Perjelas lagi jobdes nya	Teman kerja	Memberikan arahan kerja yang lebih jelas

19	kemudahan penggunaan SIA	Baik	Penggunaan teknologi, problem solving, dan komunikasi yang baik	Kebersihan, penerangan, kelengkapan perlengkapan dan peralatan kerja	Meningkatkan hubungan antara atasan dan bawahan
20	Dashboard rapi	sudah baik dan perlu dipertahankan	Kompetensi teknis digital	fasilitas fantastis dan teman teman friendly	Memberikan insentif sesuai kinerja
21	User friendly, kontrol internal dan audit,akurasi dan rile time data itu si yg harus diperbaiki dalam sistem informasi akuntansi..	Ya, rincian gaji sudah disampaikan dengan baik	Literasi digital dan SIA lanjutan banyak kariawan yg jago dalam Exel tapi gaptek myob. Yg harus dikembangkan pivot lanjutan, macro,dasar integrasi data,travellesoting error sampai sampai paham audit tarik dan sia	Karyawan paling optimal kalo sistem bantu, orang2 support dn beban manusiawi	Menyediakan tempat kerja yang lebih nyaman.
22	Salah satu hal yang perlu diperbaiki adalah meningkatkan kemudahan	Sistem penggajian sudah cukup memuaskan	Kompetensi yang perlu dikembangkan meliputi kemampuan teknologi, komunikasi, kerja sama tim, dan pemecahan masalah agar kinerja karyawan menjadi lebih optimal.	Menurut saya, lingkungan kerja yang mendukung adalah komunikasi yang baik antar rekan kerja, suasana	Memberikan apresiasi meskipun dalam bentuk sederhana

	penggunaan, kecepatan akses, dan keakuratan data dalam sistem informasi akuntansi			kerja yang nyaman, serta fasilitas yang memadai. Sementara itu, yang dapat menghambat kinerja adalah kurangnya koordinasi, beban kerja yang tidak seimbang, dan gangguan pada sistem atau fasilitas kerja.	
23	internet yang stabil	Menurut saya, sudah cukup adil dan transparan	jam kerja normal	fasilitas yang tercukupi	Memberikan waktu istirahat yang cukup
24	Sistem jangan sering ngeframe atau delay saat digunakan.	Ya, karena gaji diberikan sesuai pekerjaan masing-masing	Kemampuan komunikasi perlu diperbaiki	Hubungan yang baik dengan atasan mendukung kinerja saya	Lebih memperhatikan kebutuhan karyawan
25	Kecepatan sistem perlu ditingkatkan agar pekerjaan	Sudah, karena karyawan mengetahui kapan gaji dibayarkan	kerja sama dalam tim perlu ditingkatkan	Fasilitas kerja yang lengkap sangat membantu pekerjaan	Memberikan kesempatan menyampaikan pendapat

	lebih cepat selesai				
26	Sistem harus lebih mudah digunakan oleh semua karyawan	Sudah, karena karyawan mengetahui kapan gaji dibayarkan	pengelolaan waktu masih perlu dikembangkan	Suasana kantor yang tenang membuat saya lebih fokus	Membuat aturan kerja yang lebih jelas
27	Sistem perlu lebih user friendly	sudah	penyelesaian masalah perlu ditingkatkan	Internet yang stabil mendukung pekerjaan saya	Memberikan dukungan saat karyawan mengalami kesulitan
28	Kestabilan server perlu ditingkatkan agar tidak sering error.	Ya	Ketelitian dalam bekerja masih perlu ditingkatkan	Komunikasi yang baik antarpegawai sangat membantu	Meningkatkan kerja sama antarbagian
29	Data yang ditampilkan harus lebih akurat	Ya, sistem penggajian sudah cukup jelas	Kemampuan beradaptasi dengan perubahan perlu ditingkatkan	kerja sama tim membuat pekerjaan lebih cepat selesai	Memperhatikan kesehatan karyawan
30	Sistem perlu menyediakan data secara real time	Sudah, karena pembayaran gaji selalu tepat waktu.	Pengetahuan tentang pekerjaan masih perlu ditambah	Ruang kerja yang bersih membuat saya lebih nyaman bekerja	Menciptakan lingkungan kerja yang positif

31	Akses sistem harus lebih mudah dan fleksibel	Menurut saya sudah adil karena sesuai dengan tanggung jawab	Dalam membuat laporan perlu dikembangkan	Dukungan dari atasan meningkatkan semangat kerja saya	Menambah program pengembangan diri
32	Perlu ada pelatihan bagi karyawan dalam menggunakan sistem	Ya, informasi gaji disampaikan dengan jelas	Pengelola dokumen perlu ditingkatkan	Lingkungan kerja yang positif membuat saya lebih produktif	Memberikan umpan balik atas hasil kerja
33	Fitur pencarian data perlu diperbaiki	Sudah cukup transparan karena rincian gaji diberikan	Komunikasi dengan rekan kerja perlu diperbaiki	Peralatan kerja yang memadai mendukung kinerja saya	Mempercepat proses pengambilan keputusan
34	Sistem harus lebih cepat dalam memproses data	Menurut saya sistemnya sudah berjalan dengan baik	Kemampuan berbicara di depan umum perlu dikembangkan	Rekan kerja yang kompak membuat pekerjaan lebih menyenangkan	Menyediakan teknologi yang lebih modern
35	Perlu adanya panduan penggunaan yang jelas	Cukup adil,	memahami prosedur kerja perlu ditingkatkan	Saling menghargai antarpegawai	Membuat sistem kerja lebih sederhana

36	Tampilan laporan harus lebih mudah dipahami	Menurut saya sudah transparan	Pengambilan keputusan perlu dipertimbangkan	Suasana kerja yang kondusif membuat saya lebih fokus	Meningkatkan keamanan dan kenyamanan kantor
37	Sistem perlu mengurangi proses yang masih dilakukan secara manual	Sudah cukup baik	Kemampuan memimpin tim perlu ditingkatkan	Pencahayaan yang baik membuat saya nyaman bekerja	Menyediakan ruang kerja yang lebih nyaman
38	Menu laporan perlu dibuat lebih lengkap	Menurut saya cukup adil bagi semua karyawan	Kedisiplinan masih perlu ditingkatkan	Adanya dukungan dari tim sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan	Mengurangi pekerjaan yang masih manual
39	fitur backup data otomatis	Ya, karena tidak pernah ada keterlambatan pembayaran	Harus bisa berpikir kritis	Jaringan internet yang sering bermasalah menghambat pekerjaan saya	Memperbaiki sistem penilaian kinerja
40	Perlu adanya pembaruan sistem secara berkala.	Cukup transparan	bisa mengatur prioritas pekerjaan	Sistem yang sering error membuat pekerjaan menjadi lambat	Menambah fasilitas komputer yang lebih baik

41	Sistem harus lebih stabil saat digunakan banyak pengguna	Ya	Mampu bernegosiasi	Suasana kantor yang terlalu ramai mengganggu konsentrasi saya	Menjaga hubungan kerja yang baik
42	Waktu loading sistem perlu dipercepat	Menurut saya sudah cukup adil	Menciptakan ide atau inovasi perlu ditingkatkan	Kurangnya komunikasi antarpegawai menghambat pekerjaan.	Meningkatkan kedisiplinan kerja
43	Fitur edit data harus lebih fleksibel	Saya kurang memahami cara perhitungan gaji	Mampu belajar hal baru	Peralatan kerja yang kurang memadai membuat pekerjaan tidak maksimal	Mengadakan kegiatan bersama di luar pekerjaan
44	Sistem perlu menyediakan informasi secara real-time	Potongan gaji terkadang tidak dijelaskan	adaptasi dengan teknologi baru perlu dikembangkan	Ruangan yang terlalu panas mengurangi kenyamanan bekerja	Memperbaiki komunikasi antar karyawan
45	Sistem harus lebih mudah dipelajari oleh pengguna baru	Sistem penggajian masih perlu dievaluasi	menjaga hubungan kerja dengan baik	Kurangnya kerja sama tim menghambat penyelesaian pekerjaan	Meningkatkan kedisiplinan kerja

46	Proses login perlu dibuat lebih cepat	Menurut saya sudah adil karena gaji sesuai jabatan	Kemampuan koordinasi dengan tim masih perlu ditingkatkan	Konflik antarpegawai dapat menghambat kinerja	Membuat pembagian tugas yang lebih jelas
47	Sistem perlu memberikan peringatan jika data belum lengkap	-	Berani menyampaikan pendapat	Ruang kerja yang sempit membuat saya kurang nyaman	Memberikan dukungan kepada karyawan baru
48	Perlu peningkatan kualitas server agar sistem tidak lambat	Ya cukup	Harus memahami kebutuhan pelanggan	Kebisingan di tempat kerja mengganggu konsentrasi.	Menyediakan panduan kerja yang jelas
49	Sistem harus memiliki tampilan yang lebih menarik.	Sudah sesuai	bekerja secara mandiri perlu ditingkatkan	Sering terjadi gangguan jaringan saat bekerja	Meningkatkan rasa kekeluargaan di tempat kerja
50	Ya	Ya, setiap karyawan menerima haknya masing-masing	Bisa bekerja dengan teliti	Peralatan komputer yang lambat menghambat pekerjaan	Meningkatkan hubungan antar karyawan
51	Sudah cukup baik	Sistem penggajian menurut saya sudah cukup baik	Pengetahuan akuntansi perlu ditingkatkan	Lingkungan kerja yang kurang tertata	Tidak gengsi untuk bertanya jika tidak tau

				membuat saya tidak nyaman	
52	-	Menurut saya perusahaan sudah cukup terbuka mengenai gaji	Pintar menyusun strategi kerja	Rekan kerja yang saling mendukung membuat saya lebih semangat	Perusahaan harus melakukan perbaikan secara rutin agar tidak sering ada gangguan
53	-	Ya, karena ada rincian penghasilan setiap bulan	Bisa membuat keputusan yang cepat	Atasan yang mudah diajak berdiskusi sangat membantu pekerjaan	Harus adil
54	Sistem harus mampu mendukung produktivitas karyawan	Menurut saya sudah transparan dalam pembayaran gaji.	Harus paham dengan aturan	Suasana kerja yang santai tetapi tetap profesional	Mementingkan hubungan sesama agar lebih kompak
55	penginputan dokumen perlu dibuat otomatis	Ya, selama ini tidak ada masalah mengenai penggajian	Kemampuan mengikuti perkembangan teknologi perlu ditingkatkan	Adanya pelatihan dari perusahaan mendukung perkembangan saya	Meningkatkan koordinasi antarbagian
56	Kinerja sistem perlu ditingkatkan agar tidak lambat	Sistem penggajian sudah berjalan dengan baik.	berpikir kreatif	Fasilitas kerja yang baik membuat pekerjaan lebih mudah	Membuat jam kerja agar lebih fleksibel

57	evaluasi sistem secara berkala	rincian gaji yang lebih lengkap	mengelola pekerjaan secara efektif	Adanya komunikasi yang terbuka membuat pekerjaan lebih lancar	Memberikan kesempatan mencoba tugas baru
58	Sistem jangan sering keluar sendiri	Ya, karena gaji diterima sesuai kesepakatan	Kemampuan menganalisis masalah kerja perlu dikembangkan	Kurangnya fasilitas pendukung membuat pekerjaan lebih sulit	Meningkatkan transparansi dalam perusahaan
59	Perlu peningkatan performa server	sistemnya sudah cukup jelas	Bisa mengendalikan emosinya	Kurangnya apresiasi dari perusahaan menurunkan semangat kerja	Lebih perhatian dengan keluhan karyawan
60	-	-	Harus pintar	Tidak ada	Meningkatkan proses kerja agar lebih cepat
61	Ya	Sudah, karena pembayaran dilakukan secara teratur	Pintar memanfaatkan waktu	Sudah bagus	Perlu mengurangi hambatan agar pekerjaan lebih cepat dan sesuai target
62	Cukup	-	apa saja	Cukup baik	Meningkatkan kualitas layanan kepada karyawan
63	Sudah baik	Menurut saya tidak ada masalah dalam sistem penggajian	Konsisten	Adanya perbedaan pendapat yang tidak terselesaikan menghambat	Tidak pilih kasih

64	Sistem harus tetap lancar meskipun banyak yang menggunakan	cukup transparan dan mudah dipahami	Secara umum, kemampuan teknologi, komunikasi, kerja sama tim, dan pemecahan masalah masih perlu dikembangkan agar kinerja karyawan menjadi lebih optimal	Pekerjaan yang sering terganggu oleh masalah teknis	Harus profesional
65	Tampilan menu jangan terlalu banyak	sistemnya sudah cukup adil	Bisa beradaptasi	Rekan kerja yang ramah sangat mendukung pekerjaan saya	Tidak ada
66	Proses input data masih terlalu lama.	Sistem penggajian sudah memenuhi harapan saya	mengoperasikan sistem ERP perlu dikembangkan	Atasan yang memberikan arahan dengan jelas sangat membantu	Cukup baik
67	Sistem perlu mempercepat proses verifikasi data	sudah baik dan perlu dipertahankan	Bisa cepat beradaptasi dengan lingkungan kerja yang baru	Lingkungan kerja yang tertib membuat pekerjaan lebih lancar	Perusahaan harus penghargaan atas loyalitas karyawan
68	Informasi yang dihasilkan harus lebih akurat	sistem penggajian perlu lebih transparan	Harus Kompeten	Adanya rasa kekeluargaan di tempat kerja	Perusahaan perlu meningkatkan sistem penggajian
69	Sistem harus mampu menyajikan	Ya, karena tidak ada perbedaan yang tidak wajar	Mampu berpikir kreatif	Sistem yang sering mengalami gangguan	Harus lebih diperhatikan lagi kalau ada apa" dengan karyawan

	informasi secara real time			menghambat pekerjaan	
70	Dashboard perlu dibuat lebih informatif	Menurut saya sistemnya sudah cukup baik.	Bisa membangun kerja sama tim yang baik	Kurangnya fasilitas kerja menjadi hambatan dalam bekerja	Tidak sombong
71	Karyawan perlu diberitau jika ada fitur baru	Saya kurang mengetahui sistem penggajian secara keseluruhan	Evaluasi karyawan dalam bekerja sama tim	Memuaskan	Bertanggung jawab dengan pekerjaannya
72	Proses unggah dokumen perlu dipermudah	Saya rasa cukup adil	Bisa fokus dalam bekerja agar lebih maju	Cukup baik	Semua informasi pada perusahaan harus jelas
73	Perbaikan bug harus dilakukan lebih cepat	Cukup	Pintar menjaga hubungan antar sesama karyawan	Sudah baik	Tidak bertele tele
74	-	-	-	-	-
75	-	-	-	-	-



Lampiran 4 : Identitas Responden

No.	Nama	Jenis Kelamin	Usia
1	Yusuf	Laki Laki	22
2	Divana	Perempuan	22
3	amanda	Perempuan	23
4	Risma Andini	Perempuan	28
5	Ariyanti	Perempuan	33
6	Amey latifah	Perempuan	27
7	Rezza Setiawan	Laki Laki	23
8	Gani razendra	Laki Laki	21
9	Putri Aulia	Perempuan	23
10	Bagas Yudistira	Laki Laki	22
11	Putri Ramadhani	Perempuan	27
12	Tiara Salsabila	Perempuan	23
13	SALSHA BELLA MAYDIVA	Perempuan	19
14	Senandung Agustien Nazareth	Perempuan	19
15	Muhammad Hadrian	Laki Laki	20
16	Fenny utami	Perempuan	24
17	Dwi Ayu	Perempuan	21
18	Annisa dwi	Perempuan	22
19	Rahma	Perempuan	23
20	Iyan kedra	Laki Laki	22
21	Mutmainah	Perempuan	23
22	akbar fauzi	Laki Laki	22
23	Bunga Cinta Tiniklas	Perempuan	19
24	Wulandari Warih	Perempuan	41
25	Azahro Zakaria Ramadani	Perempuan	19
26	Suswati	Perempuan	45
27	Zilan Muhamad Burdah	Laki Laki	20
28	Dera Nesyara	Perempuan	22
29	Ely Hbsyari	Perempuan	30
30	Sajam	Laki Laki	37
31	Suryati	Perempuan	42
32	Tegar Anom	Laki Laki	27
33	Trio Arya Abimanyu	Laki Laki	24
34	Deva Kirana	Perempuan	26
35	Kamal Mustofa	Laki Laki	24
36	Tria Wicaksono	Laki Laki	25
37	Gilang Suseno	Laki Laki	19
38	Johan Aditia	Laki Laki	22
39	Udik Firmansyah	Laki Laki	30
40	Edo	Laki Laki	23
41	Aulia Azzahra	1Perempuan	22

42	Caca Zahra	Perempuan	20
43	Sonia Alisha	Perempuan	26
44	Aji Setyo Pambudi	Laki Laki	27
45	Lucky Tyas Utomo	Laki Laki	21
46	Rafi Nur Adilah	Laki Laki	20
47	Dea Chandra Irfana	Laki Laki	22
48	Rindi Aulia	Perempuan	24
49	Ivander Early Erbeta	Laki Laki	19
50	Gunawan Wibisono	Laki Laki	28
51	Ivan Adi Saputra	Laki Laki	22
52	Roni Saefuloh	Laki Laki	23
53	Ibnu Malik	Laki Laki	21
54	Wahyu Agusti	Laki Laki	26
55	Soviatun Nimah	Perempuan	25
56	Riski Pambudi	Laki Laki	23
57	Lukman arifin	Laki Laki	26
58	Afif Afidin	Laki Laki	25
59	Arbi Ramadhan	Laki Laki	22
60	Alfin Budiono	Laki Laki	28
61	Teguh Junawan	Laki Laki	24
62	Lisna Amanda Putri	Perempuan	22
63	Keisha Janel Sulistiawan	Perempuan	22
64	Emiati	Perempuan	23
65	Oji susanto	Laki Laki	32
66	Fiki Resa Setiawan	Laki Laki	22
67	Wanda Hari Atmaja	Laki Laki	25
68	Abiyumna Dafa	Laki Laki	27
69	Akmal Faturroziq	Laki Laki	24
70	Bagus Yudistira	Laki Laki	25
71	Manik	Laki Laki	22
72	Jamal Ramadhan	Laki Laki	24
73	Ardi	Laki Laki	20
74	Kiki Febriani	Perempuan	22
75	Kamila Nur Aini	Perempuan	23

Lampiran 5 : Hasil Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)

- Hasil Uji Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Sistem Informasi Akuntansi	75	31.00	40.00	35.5200	2.08832
Sistem Penggajian	75	31.00	40.00	35.8533	2.09048
Kompetensi Karyawan	75	24.00	40.00	34.4400	3.62141
Lingkungan Kerja	75	24.00	30.00	26.6400	1.55650
Kinerja Karyawan	75	24.00	29.00	26.6533	1.27865
Valid N (listwise)	75				



1. Uji Validitas dan Uji Reabilitas

- **Kinerja Karyawan (Y)**

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Kinerja Karyawan
Y1	Pearson Correlation	1	.437**	.286*	.408**	.460**	1.000**	.828**
	Sig. (2-tailed)		.000	.013	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y2	Pearson Correlation	.437**	1	.294*	.349**	.482**	.437**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000		.010	.002	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y3	Pearson Correlation	.286*	.294*	1	.350**	.384**	.286*	.583**
	Sig. (2-tailed)	.013	.010		.002	.001	.013	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y4	Pearson Correlation	.408**	.349**	.350**	1	.468**	.408**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002		.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y5	Pearson Correlation	.460**	.482**	.384**	.468**	1	.460**	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Y6	Pearson Correlation	1.000**	.437**	.286*	.408**	.460**	1	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.013	.000	.000		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.828**	.693**	.583**	.678**	.749**	.828**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	6

- **Sistem Informasi Akuntansi (X1)**

		Correlations								Sistem Informasi Akuntansi
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
X1.1	Pearson Correlation	1	.229*	.096	.153	.282*	.159	.166	.116	.550**
	Sig. (2-tailed)		.048	.411	.191	.014	.174	.155	.321	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.2	Pearson Correlation	.229*	1	.064	.224	.252*	.097	.130	-.062	.480**
	Sig. (2-tailed)	.048		.584	.054	.029	.407	.265	.595	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.3	Pearson Correlation	.096	.064	1	.140	.332**	.148	.105	.075	.487**
	Sig. (2-tailed)	.411	.584		.231	.004	.205	.372	.520	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.4	Pearson Correlation	.153	.224	.140	1	.116	-.136	.266*	.028	.438**
	Sig. (2-tailed)	.191	.054	.231		.321	.246	.021	.811	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.5	Pearson Correlation	.282*	.252*	.332**	.116	1	.140	-.039	.422**	.608**
	Sig. (2-tailed)	.014	.029	.004	.321		.231	.740	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.6	Pearson Correlation	.159	.097	.148	-.136	.140	1	-.082	.136	.408**
	Sig. (2-tailed)	.174	.407	.205	.246	.231		.487	.246	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.7	Pearson Correlation	.166	.130	.105	.266*	-.039	-.082	1	.203	.479**
	Sig. (2-tailed)	.155	.265	.372	.021	.740	.487		.081	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X1.8	Pearson Correlation	.116	-.062	.075	.028	.422**	.136	.203	1	.481**
	Sig. (2-tailed)	.321	.595	.520	.811	.000	.246	.081		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Sistem Informasi Akuntansi	Pearson Correlation	.550**	.480**	.487**	.438**	.608**	.408**	.479**	.481**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.523	8

- Sistem Penggajian (X2)

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Sistem Penggajian
X2.1	Pearson Correlation	1	.251*	.120	.170	-.022	-.011	.280*	.113	.472**
	Sig. (2-tailed)		.030	.307	.145	.853	.927	.015	.336	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.2	Pearson Correlation	.251*	1	.119	.110	.186	.047	.226	.034	.477**
	Sig. (2-tailed)	.030		.308	.347	.110	.692	.051	.772	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.3	Pearson Correlation	.120	.119	1	.200	.229*	.335**	.200	.152	.585**
	Sig. (2-tailed)	.307	.308		.086	.048	.003	.086	.194	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.4	Pearson Correlation	.170	.110	.200	1	.099	-.086	.254*	.133	.468**
	Sig. (2-tailed)	.145	.347	.086		.400	.462	.028	.257	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.5	Pearson Correlation	-.022	.186	.229*	.099	1	.164	.174	.119	.480**
	Sig. (2-tailed)	.853	.110	.048	.400		.161	.135	.309	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.6	Pearson Correlation	-.011	.047	.335**	-.086	.164	1	.014	.030	.362**
	Sig. (2-tailed)	.927	.692	.003	.462	.161		.903	.800	.001
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.7	Pearson Correlation	.280*	.226	.200	.254*	.174	.014	1	.015	.521**
	Sig. (2-tailed)	.015	.051	.086	.028	.135	.903		.901	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X2.8	Pearson Correlation	.113	.034	.152	.133	.119	.030	.015	1	.517**
	Sig. (2-tailed)	.336	.772	.194	.257	.309	.800	.901		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Sistem Penggajian	Pearson Correlation	.472**	.477**	.585**	.468**	.480**	.362**	.521**	.517**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.537	8

- **Kompetensi Karyawan (X3)**

		Correlations								Kompetensi Karyawan
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
X3.1	Pearson Correlation	1	.294*	.349**	.319**	.484**	.340**	.482**	.437**	.663**
	Sig. (2-tailed)		.010	.002	.005	.000	.003	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.2	Pearson Correlation	.294*	1	.350**	.247*	.344**	.221	.384**	.286*	.547**
	Sig. (2-tailed)	.010		.002	.032	.002	.056	.001	.013	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.3	Pearson Correlation	.349**	.350**	1	.466**	.504**	.517**	.468**	.408**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.4	Pearson Correlation	.319**	.247*	.466**	1	.458**	.505**	.398**	.494**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.005	.032	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.5	Pearson Correlation	.484**	.344**	.504**	.458**	1	.549**	.564**	.469**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.6	Pearson Correlation	.340**	.221	.517**	.505**	.549**	1	.495**	.475**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.003	.056	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.7	Pearson Correlation	.482**	.384**	.468**	.398**	.564**	.495**	1	.460**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
X3.8	Pearson Correlation	.437**	.286*	.408**	.494**	.469**	.475**	.460**	1	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Kompetensi Karyawan	Pearson Correlation	.663**	.547**	.719**	.696**	.778**	.732**	.759**	.721**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	8

- **Lingkungan Kerja (X4)**

		Correlations						
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	Lingkungan Kerja
X4.1	Pearson Correlation	1	.074	.164	.097	.199	.200	.533**
	Sig. (2-tailed)		.529	.159	.409	.087	.086	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X4.2	Pearson Correlation	.074	1	.124	.022	.180	-.049	.420**
	Sig. (2-tailed)	.529		.291	.852	.122	.676	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X4.3	Pearson Correlation	.164	.124	1	.233*	.292*	.210	.623**
	Sig. (2-tailed)	.159	.291		.044	.011	.071	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X4.4	Pearson Correlation	.097	.022	.233*	1	.142	.186	.519**
	Sig. (2-tailed)	.409	.852	.044		.224	.110	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X4.5	Pearson Correlation	.199	.180	.292*	.142	1	.278*	.621**
	Sig. (2-tailed)	.087	.122	.011	.224		.016	.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
X4.6	Pearson Correlation	.200	-.049	.210	.186	.278*	1	.552**
	Sig. (2-tailed)	.086	.676	.071	.110	.016		.000
	N	75	75	75	75	75	75	75
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	.533**	.420**	.623**	.519**	.621**	.552**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.522	6

2. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		75
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.89174479
Most Extreme Differences	Absolute	.088
	Positive	.088
	Negative	-.056
Test Statistic		.088
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

3. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.486	2.437		1.020	.311		
	Sistem Informasi Akuntansi(X1)	-.092	.060	-.068	-1.535	.129	.733	1.364
	Sistem Penggajian(X2)	-.004	.057	-.003	-.067	.947	.800	1.251
	Kompetensi Karyawan(X3)	.760	.033	.977	22.695	.000	.773	1.294
	Lingkungan Kerja(X4)	.019	.060	.012	.310	.757	.905	1.105

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan(Y)

4. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.598	1.599		.374	.710
	Sistem Informasi Akuntansi(X1)	.022	.039	.077	.555	.581
	Sistem Penggajian(X2)	-.027	.037	-.097	-.731	.467
	Kompetensi Karyawan (X3)	.002	.022	.014	.103	.918
	Lingkungan Kerja(X4)	.008	.039	.024	.193	.847

a. Dependent Variable: Abs_Res

5. Regresi Linear Berganda

- Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.949 ^a	.900	.894	.91687

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja(X4), Kompetensi Karyawan(X3), Sistem Penggajian(X2), Sistem Informasi Akuntansi(X1)

- Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	528.835	4	132.209	157.270	.000 ^b
	Residual	58.845	70	.841		
	Total	587.680	74			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan(Y)

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja(X4), Kompetensi Karyawan(X3), Sistem Penggajian(X2), Sistem Informasi Akuntansi(X1)

- Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.486	2.437		1.020	.311
	Sistem Informasi Akuntansi(X1)	-.092	.060	-.068	-1.535	.129
	Sistem Penggajian(X2)	-.004	.057	-.003	-.067	.947
	Kompetensi Karyawan (X3)	.760	.033	.977	22.695	.000
	Lingkungan Kerja(X4)	.019	.060	.012	.310	.757

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan(Y)



Lampiran 6 : Tabel Nilai t

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

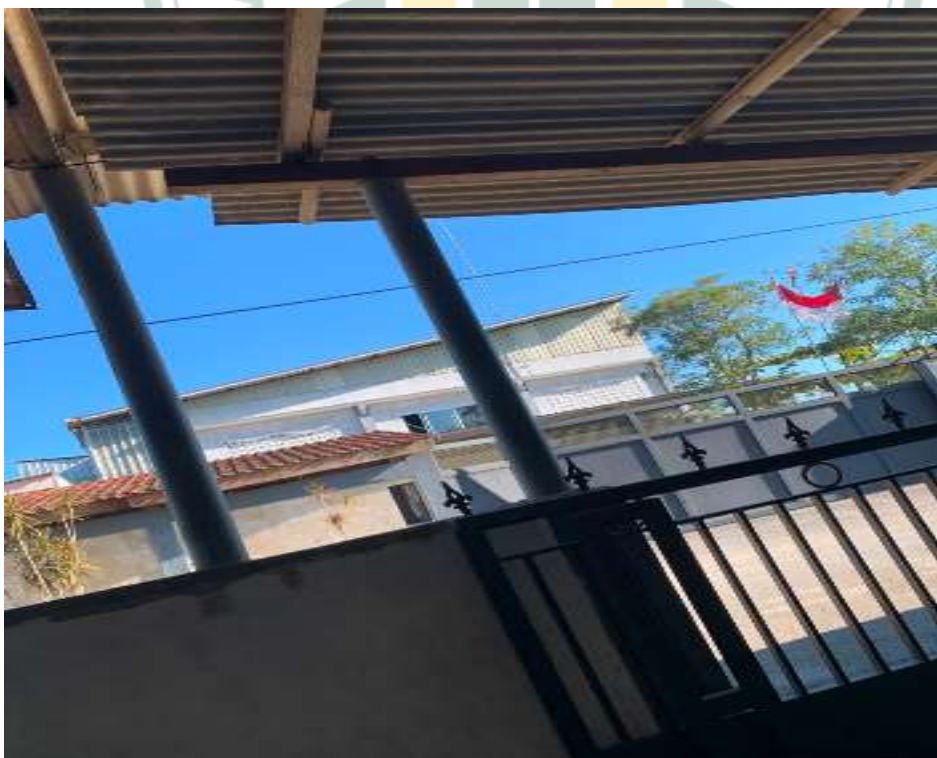
Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.64288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.64195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.64107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.64023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.63943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.63866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.63793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.63722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.63655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.63591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.63528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.63469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.63412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.63356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.63303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.63252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.63203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.63155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.63109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.63065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.63022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.62980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.62940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.62901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.62864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.62827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.62792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.62757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.62724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.62691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.62658	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.62629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.62600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.62571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.62543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.62515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.62488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.62462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.62437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.62412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 7 : Tabel Nilai F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Lampiran 8 : Dokumentasi



KUESIONER PENELITIAN PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, SISTEM PENGAJIAN, KOMPETENSI KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADA...

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh Dengan hormat, Pertama-tama saya ingin mengucapkan terima kasih atas keberaniannya saudara/i untuk meluangkan waktunya yang forms.gle

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Halo rekan-rekan 🙏

Mohon maaf mengganggu waktunya

Perkenalkan, **Saya Bagus Arya Wibisono**, mahasiswa **Universitas Nahdlatul Ulama Purwokerto, Program Studi Akuntansi**, yang saat ini sedang menyusun tugas akhir/skripsi.

Saya sedang melakukan penelitian dengan judul:
"Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Penggajian, Kompetensi Karyawan dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Immanuel Knitting."

Khususnya Karyawan Cv Immanuel Knitting. Saya mohon bantuannya untuk mengisi kuesioner penelitian ini dan diharapkan bijak dalam memberikan jawaban dalam pengisian kuisisioner ini 🙏

📎 Link kuesioner: <https://forms.gle/3rqYhWoCGQy8APZA>

Partisipasi kalian sangat berarti dan sangat membantu kelancaran penelit...

[Read more](#)

14:20 📶

📎 Forwarded



KUESIONER PENELITIAN PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, SISTEM PENGAJIAN, KOMPETENSI KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV IMMANUEL KNITING

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, SISTEM PENGAJIAN,...

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh Dengan hormat, Pertama-tama saya ingin mengucapkan terima forms.gle

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Halo rekan-rekan 🙏

Mohon maaf mengganggu waktunya

Perkenalkan, **Saya Bagus Arya Wibisono**, mahasiswa **Universitas Nahdlatul Ulama Purwokerto, Program Studi Akuntansi**, yang saat ini sedang menyusun tugas akhir/skripsi.

Saya sedang melakukan penelitian dengan judul:
"Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Penggajian, Kompetensi Karyawan dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada"


Sovi Krbl









KUESIONER PENELITIAN PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, SISTEM PENGGAJIAN, KOMPETENSI KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV IMMANUEL KNITING

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, SISTEM PENGGAJIAN,...
 Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh Dengan hormat, Pertama-tama saya ingin mengucapkan terima kasih

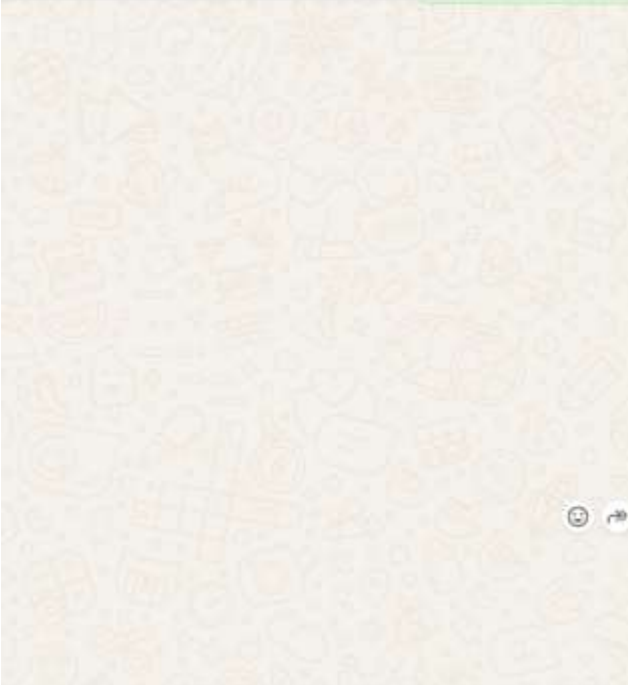
Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.
 Halo rekan-rekan 🙏
 Mohon maaf mengganggu waktunya
 Perkenalkan, **Saya Bagus Arya Wibisono**, mahasiswa **Universitas Nahdlatul Ulama Purwokerto**, Program Studi Akuntansi, yang saat ini sedang menyusun tugas akhir/skripsi.

Saya sedang melakukan penelitian dengan judul: **"Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Penggajian, Kompetensi Karyawan dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Immanuel Knitting."**


Bu cika







Forwarded



KUESIONER PENELITIAN PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, SISTEM PENGGAJIAN, KOMPETENSI KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV IMMANUEL KNITING

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI, SISTEM PENGGAJIAN,...
 Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh Dengan hormat, Pertama-tama saya ingin mengucapkan terima kasih

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.
 Halo rekan-rekan 🙏
 Mohon maaf mengganggu waktunya
 Perkenalkan, **Saya Bagus Arya Wibisono**, mahasiswa **Universitas Nahdlatul Ulama Purwokerto**, Program Studi Akuntansi, yang saat ini sedang menyusun tugas akhir/skripsi.

Saya sedang melakukan penelitian dengan judul: **"Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Penggajian, Kompetensi Karyawan dan lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada**